

Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas A.G.

ASIMET visita las instalaciones de Horse Chile

André Pinto
Gerente General
de Horse Chile

Nuestro socio Horse Chile (ex Cormecánica), nos muestra sus nuevas líneas de trabajo y estrategias para enfrentar el actual mercado nacional e internacional.



achs

seguro
laboral

El seguro laboral para que tu equipo esté mejor



Cámbiate hoy [Achs.cl/sumate](https://www.achs.cl/sumate)

al cuidado que las y los trabajadores
de Chile necesitan

Queremos que tu equipo esté:

+ Protegido

Asesoría preventiva experta remota y presencial, las capacitaciones que tus trabajadores necesitan y un modelo de atención siempre disponible en nuestras plataformas.

+ Sano

Red de salud más amplia del país, con +80 centros de salud, el Hospital del Trabajador y 8 clínicas propias.

+ Feliz

Con la mejor experiencia de servicio.



Mesa Directiva de Asimet junto a la Delegada Presidencial del Gobierno Regional de Biobío, Daniela Dresdner.

COMITÉ EDITORIAL:

Marcelo Fuster R.
Mirtha Aceituno S.

PERIODISTA:

Fernanda Pozo B.

DEPTO. ESTUDIOS:

Ignacio Canales G.

DISEÑO:

www.publisiga.cl

FOTOGRAFÍAS:

Fernanda Pozo B.



Dirección: Av. Andrés Bello 2777, Of. 401,
Las Condes, Chile.

Teléfono: +56 22 421 6574 / +56 22 421 6501

Sitio Web: www.asimet.cl



C O N T E N I D O

EDITORIAL

Carta del Presidente de ASIMET,
Fernando García L.

04

INDICADORES

Chile en cifras

06

BREVES GREMIALES

Noticias sobre nuestro gremio en
distintas regiones

18

SUSTENTABILIDAD E INNOVACIÓN

Nuestro socio Cormecánica y
su transición ecológica a Horse Chile

22

ACTIVIDAD GREMIAL

Con entrega de reconcomiendo Comité
Regional ASIMET Biobío cerró el año 2023

26

Empresas de la X región reciben reconocimientos
por "Seguridad Laboral" y "Labor Social"
Durante Cena ASIMET Los Lagos

32

NOTICIAS DE LOS SOCIOS

Noticias sobre nuestros asociados

38

ALIANZA LEITAT ASIMET

Las empresas de Chile deben invertir
en adoptar la Industria 4.0

40

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Ducasse Industrial apoya la reinserción
social: Internos de Colina 1 fabrican
piezas de quincallería y herrajes para muebles

42

TENDENCIAS

Estos trabajos podrían desaparecer en
10 años por el avance de la inteligencia artificial

46

Estimados socios:

Me es muy grato presentarles esta nueva edición de nuestra revista Metal & Industria, medio por el que durante tantos años nos hemos mantenido conectados para así fortalecer nuestros tan necesarios vínculos gremiales.

En este número, quisiera destacar especialmente las cenas anuales que realizamos en los comités de Biobío y Los Lagos, que contaron con la presencia de altas autoridades regionales y, por supuesto, de los socios, cuyo entusiasmo y compromiso con el gremio nos hacen tener las más altas expectativas respecto de contar con una asociación con fuerte presencia, influencia y proyección en la zona sur del país. Aumentar nuestra presencia a nivel nacional es sin duda un enorme desafío, y nos incentiva a seguir trabajando para avanzar en nuestras metas y objetivos gremiales.

Nuestra actividad metalúrgica metalmeccánica concluyó el año 2023 con una variación positiva de 5,9% en sus niveles de producción, cifra que se encuentra muy por encima de la registrada por el sector manufacturero nacional, que en similar periodo exhibió un retroceso de 0,4%. No obstante, en diciembre se puso fin a 11 meses consecutivos de buen desempeño, al anotar nuestro sector en ese periodo una brusca caída de 8,7%, constituyéndose en el único mes con un registro negativo durante el año 2023.

El panorama para 2024 no es alentador, ya que la inversión esperada en grandes proyectos en el sector industrial está a la baja. No existen

iniciativas importantes de infraestructura que puedan dar un impulso a nuestra industria, por lo que seguramente veremos un cambio drástico en cuanto a resultados de crecimiento sectorial durante este año.

Tenemos la esperanza que una rápida reacción de las autoridades con incentivos a la industria manufacturera podría revertir este escenario. Se necesita con urgencia un apoyo financiero a las pymes, la aceleración de trámites para proyectos estancados y el pronto despeje de iniciativas que generan incertidumbre, como las reformas tributaria y de pensiones, son medidas clave que sin duda pueden movilizar a nuestra industria, y así reactivar el empleo formal y de calidad que otorga la manufactura.

Para abordar estos temas, recientemente tuvimos un encuentro con el ministro de Economía, Nicolás Grau, oportunidad en que los socios pudieron conversar con la autoridad respecto de sus inquietudes y problemas en torno a la gestión de sus empresas, y también fue la ocasión para darle a conocer al ministro una reciente encuesta realizada a los integrantes de ASIMET en la que queda de manifiesto que los empresarios del gremio ven un riesgo claro de desaparición de la industria metalúrgica metalmeccánica, principalmente por la falta de políticas

públicas adecuadas que les permitan competir. En ese sentido, le expresamos al ministro Grau que los mayores riesgos y desafíos actuales se generan en la necesidad de actualizaciones digitales y tecnológicas pertinentes para aumentar significativamente la productividad y competitividad industrial.

Como resumen, la conversación concluyó que nuestras empresas deben plegarse a los sectores más dinámicos de la economía, como la Minería, que es donde va a estar la inversión y porque ellos son capaces de hacer tracción al resto de los rubros. De igual forma, es clave que los socios interactúen entre ellos, a través del networking, para crear encadenamientos productivos virtuosos. El rol de la autoridad en este proceso es el de buscar estrategias para facilitar esta dinámica.

En nuestro rol gremial de representar al sector metalúrgico metalmecánico tanto frente a las autoridades como a la opinión pública seguiremos trabajando para que estas estrategias se implementen y lleguen a buen puerto. Hoy, lo más importante para Chile es crecer y aumentar nuestra productividad, y tenemos la total convicción de que ese objetivo solo será posible de la mano de la industria nacional.

Fernando García L.
Presidente ASIMET



CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2023	US\$ 335.932 millones
Variación del PIB 2023	0,2%

PRINCIPALES PROYECCIONES (SEGÚN IPOM ABRIL 2024)

	2024 (f)	2025 (f)	2026 (f)
PIB (%)	2,0 - 3,0	1,5 - 2,5	1,5 - 2,5
Cuenta corriente (% del PIB)	-3,4	-3,4	-3,4
Inflación total (promedio anual, %)	3,8	3,4	3,0
Inflación subyacente (promedio anual, %)	3,8	3,5	3,0
Inflación en torno a dos años (%) (*)	-	-	3,0
Crecimiento mundial (%)	3,0	2,9	3,1
Precio del cobre (centavos de dólar/libra)	385	385	385

(*) Corresponde a la inflación proyectada para el primer trimestre de 2026.

Fuente: Banco Central de Chile.

Población nacional 2023, INE (número de personas)	19.960.889
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2023	US\$ 29.935
Variación de la FBCF 2023	-1,1%

PIB POR SECTORES

Sectores	enero - diciembre 2023 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	40.019	11,9%
Industria manufacturera	30.926	9,2%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	6.504	5,7%
Construcción	19.273	5,8%
Producto Interno Bruto Nacional	335.932	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos) /US\$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país enero diciembre 2023	US\$ FOB 94.557 millones
Importaciones total país enero diciembre 2023	US\$ FOB 79.234 millones
Balanza comercial enero diciembre 2023	US\$ FOB 15.323 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF) (enero diciembre 2023)	-1,1%
Construcción y otras obras, (enero diciembre 2023)	-1,0%
Maquinaria y Equipo, (enero diciembre 2023)	-1,3%
Tasa de política monetaria vigente a abril 2024	6,5%
Inflación (IPC) 2023	3,9%
Inflación anualizada a marzo 2024	3,7%
Tipo de cambio CLP (marzo 2024)	\$ 967,93
Fuerza de trabajo total (febrero 2024)	10.174,9 miles de personas
Desempleo promedio trimestral a febrero 2024	8,5%
Sueldo mínimo (vigente a contar de septiembre 2023)	\$460.000.-
Cobre, precio promedio marzo 2024	3,94 US\$/lib.
Petróleo WTI promedio marzo 2024	80,49 US\$/barril



PRINCIPALES CONSIDERACIONES IPOM MARZO 2024

LA INFLACIÓN SE HA REDUCIDO RÁPIDAMENTE Y SE UBICA CERCA DE LA META DEL BANCO CENTRAL DE 3%.

- Esta reducción se dio en medio de un ajuste del gasto, que contribuyó a resolver los grandes desequilibrios económicos de años previos.
- En este contexto, las expectativas de inflación a dos años plazo se han mantenido en 3% desde hace varios trimestres.
- De acuerdo con este IPoM, se prevé que la inflación convergerá a la meta de 3% dentro del horizonte de política monetaria de dos años.

EN ESTE ESCENARIO, SE ESPERA QUE LAS VARIACIONES DE PRECIOS SEAN MÁS ACORDES CON LO QUE ESTÁBAMOS ACOSTUMBRADOS.

- La inflación de diciembre fue sorpresivamente baja, finalizando el año por debajo de lo proyectado en el IPoM anterior.
- Por otro lado, los datos de inicios de año reflejaron un aumento de la inflación anual, en un contexto donde la economía ha sido algo mejor a lo previsto.
- De acuerdo con este IPoM, se espera un crecimiento del PIB entre 2 y 3% para este año, considerando que parte de la aceleración del primer trimestre es transitoria.

EL BANCO CENTRAL SEGUIRÁ DISMINUYENDO SU TASA DE INTERÉS, REDUCIÉNDOSE EL COSTO DE ENDEUDARSE TANTO PARA LAS EMPRESAS COMO PARA LAS PERSONAS.

- La TPM se ha reducido 475 puntos base desde julio del año pasado a la fecha, lo que se ha ido reflejando en el costo de financiamiento.
- Las tasas de interés han caído especialmente para los créditos de más corto plazo, sobre todo comerciales.
- El Consejo prevé que, de darse la evolución proyectada de la economía, la TPM seguirá reduciéndose. Al mismo tiempo, reafirma que velará por la convergencia de la inflación a la meta de 3%, evaluando cuidadosamente los desarrollos del escenario macroeconómico y sus riesgos.

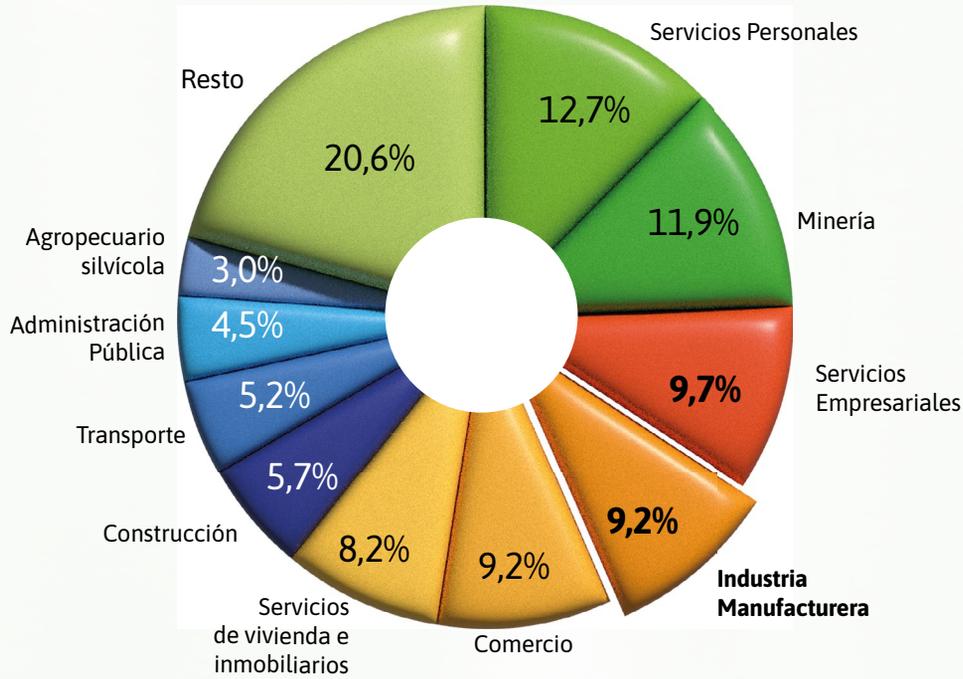
LOS RIESGOS QUE ENFRENTA LA ECONOMÍA AÚN SON IMPORTANTES, POR LO QUE EL BANCO CENTRAL SE MANTENDRÁ ATENTO A LA EVOLUCIÓN TANTO DEL ESCENARIO EXTERNO COMO LOCAL.

- Los principales riesgos siguen principalmente vinculados al ámbito externo.
- Destaca el deterioro de la situación geopolítica global y la debilidad de China, entre otros.
- El Banco Central se mantendrá atento a la evolución del escenario macroeconómico y sus riesgos, con el objetivo de seguir encauzando la inflación hacia la meta de 3%".

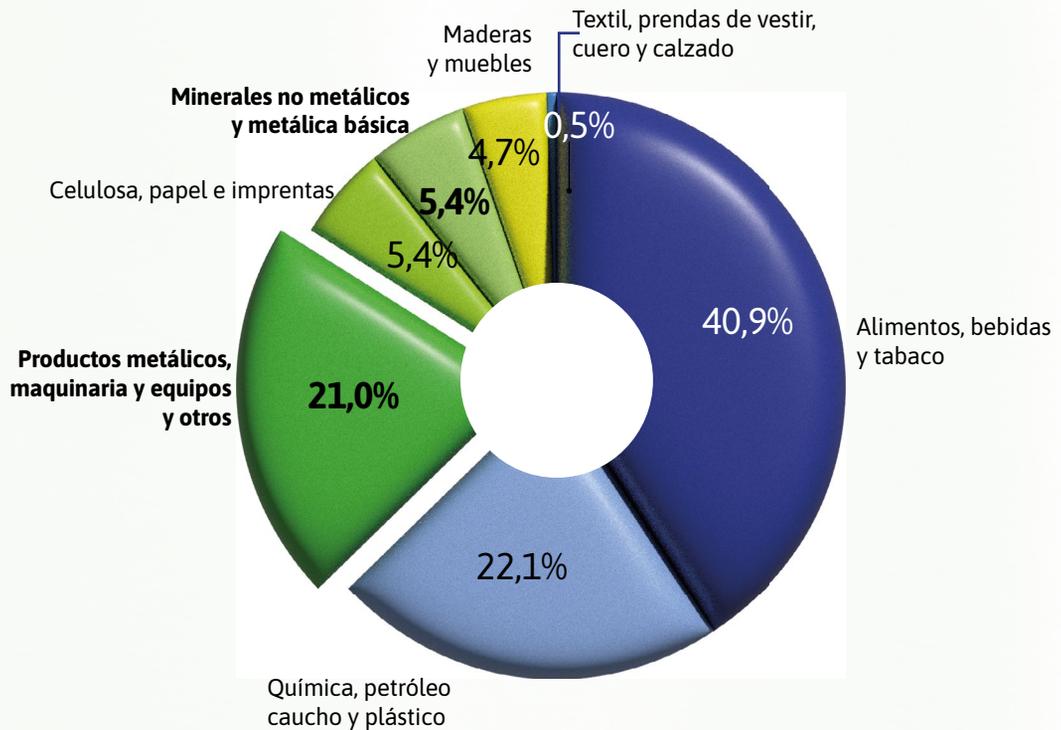
Fuente: Banco Central de Chile

ECONOMÍA NACIONAL

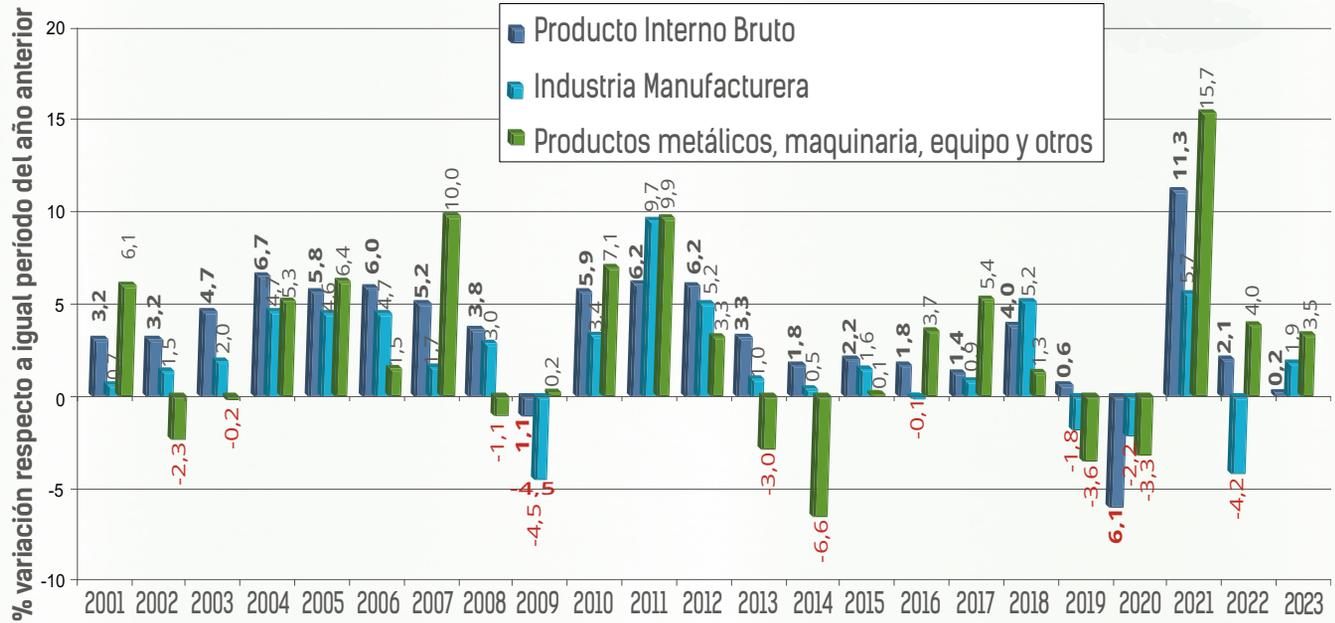
Producto Interno Nacional - enero-diciembre 2023
Importancia Relativa



Industria Manufacturera - enero-diciembre 2023
Importancia Relativa



PRODUCTO INTERNO BRUTO



Producto Interno Bruto por Actividad Económica (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior) (Base 2013)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Agropecuario-silvícola	1,4	9,2	0,2	1,7	9,1	-4,7	3,3	-3,8	7,2	4,5	-0,7	2,9	-1,0	0,7	3,7	-0,8	-1,8
Pesca	-0,0	0,8	-6,8	16,2	36,6	27,4	-21,8	9,7	-12,0	-7,2	30,7	7,1	0,6	-16,3	4,5	3,8	6,3
Minería	2,3	-5,9	-0,4	3,4	-6,6	3,6	5,3	2,2	-1,3	-3,1	-2,1	6,0	-4,5	0,8	-4,5	-6,4	-0,3
Minería del cobre	2,5	-6,4	0,6	2,4	-7,1	3,4	5,2	2,3	-0,9	-3,8	-1,5	6,4	-4,9	-0,2	-6,1	-8,5	-2,3
Otras actividades mineras	-0,2	2,9	-10,8	15,3	-0,5	6,0	5,9	1,8	-4,9	2,9	-6,0	2,6	-1,9	8,8	10,5	13,3	4,8
Industria Manufacturera	1,7	3,0	-4,5	3,4	9,7	5,2	1,0	0,5	1,6	-0,1	0,9	5,2	-1,8	-2,2	5,7	-4,2	1,9
Alimentos, bebidas y tabaco	0,4	4,2	-2,9	-4,2	12,4	11,5	1,1	0,8	6,8	-2,8	2,5	10,7	-3,7	-1,9	4,2	-1,0	-0,4
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	-4,6	-6,0	10,3	15,9	13,2	10,4	7,4	-8,1	-1,4	-3,6	3,8	-4,3	-2,6	-7,2	20,7	-11,9	1,4
Maderas y muebles	-19,1	-5,5	-25,6	1,7	15,8	7,3	4,3	7,4	5,7	3,1	0,1	4,4	-6,0	-7,9	2,2	-17,0	-9,0
Celulosa, papel e imprentas	8,2	-2,6	-5,2	-2,8	13,9	0,4	5,4	7,1	3,7	1,3	-3,4	-1,4	-3,9	-3,4	0,6	-14,4	4,1
Química, petróleo, caucho y plástico	4,0	12,4	-5,0	9,3	0,7	2,0	0,6	2,6	-5,1	-0,2	-1,4	1,8	4,6	2,3	-1,9	-4,9	6,8
Minerales no metálicos y metálica básica	5,7	-4,5	-7,9	8,6	15,6	-3,3	6,4	5,0	-2,4	1,5	-9,2	9,4	5,2	-5,9	16,9	-13,0	1,7
Productos metálicos, maquinaria, equipos y otros	10,0	-1,1	0,2	7,1	9,9	3,3	-3,0	-6,6	0,1	3,7	5,4	1,3	-3,6	-3,3	15,7	4,0	3,5
Electricidad, gas, agua y gestión de desechos	-32,1	-3,2	18,2	6,4	9,9	10,5	6,0	4,1	-1,0	3,5	7,0	3,0	0,7	-0,3	0,6	9,8	17,8
Construcción	3,2	11,2	-8,1	-4,5	12,2	13,3	2,0	-2,3	5,6	0,9	-4,4	4,7	4,5	-11,6	5,7	2,2	-0,2
Comercio, restaurantes y hoteles	7,3	5,9	-4,4	11,0	11,3	4,7	3,1	0,6	2,7	1,4	2,9	3,6	-0,3	-10,6	23,9	-1,1	-2,5
Comercio	7,2	5,7	-4,5	11,7	11,7	4,2	2,3	-0,4	3,1	1,5	2,7	3,4	-0,8	-2,7	22,4	-4,4	-3,5
Restaurantes y hoteles	8,4	8,2	-3,0	5,2	8,1	8,9	8,2	6,5	0,7	1,3	4,0	4,3	1,8	-42,9	35,4	22,2	2,9
Transporte	7,4	4,8	-6,8	9,8	4,2	9,6	5,6	3,2	4,0	3,5	3,2	0,3	0,6	-20,4	14,5	10,1	4,8
Comunicaciones y servicios de información	18,2	23,7	-3,2	18,3	4,6	8,1	6,0	3,2	4,7	3,7	5,1	5,5	5,1	6,6	11,0	5,1	0,9
Servicios financieros y empresariales	12,4	9,0	4,2	4,5	10,7	7,3	0,7	2,8	1,0	-1,0	-2,5	4,3	4,9	-1,7	11,4	5,5	0,5
Servicios de vivienda e inmobiliarios	7,3	2,5	-3,8	4,1	5,4	4,5	5,8	2,9	2,9	1,8	2,4	3,5	1,6	-2,1	5,6	4,2	2,0
Servicios personales	4,4	4,8	3,1	3,9	7,5	6,0	2,8	3,8	2,3	7,4	2,8	4,8	-0,9	-16,6	26,2	12,0	2,2
Administración pública	3,5	2,6	4,9	4,2	0,9	5,1	3,7	1,5	4,2	3,6	1,8	1,2	2,5	2,9	2,4	0,3	0,8
PIB a costo de factores	4,7	3,7	-0,9	5,2	6,0	6,1	3,1	1,8	2,2	1,7	1,1	4,0	0,7	-6,2	10,2	2,3	1,1
Impuestos sobre los productos	10,1	4,9	-3,1	12,1	8,3	6,8	4,8	1,6	2,0	2,5	3,7	3,6	-0,1	-5,7	21,7	0,2	-7,3
Producto Interno Bruto	5,2	3,8	-1,1	5,9	6,2	6,2	3,3	1,8	2,2	1,8	1,4	4,0	0,6	-6,1	11,3	2,1	0,2
PIB no minero	5,9	6,2	-1,2	6,2	8,6	6,6	3,0	1,7	2,5	2,2	1,6	3,8	1,1	-6,8	13,4	3,4	0,3

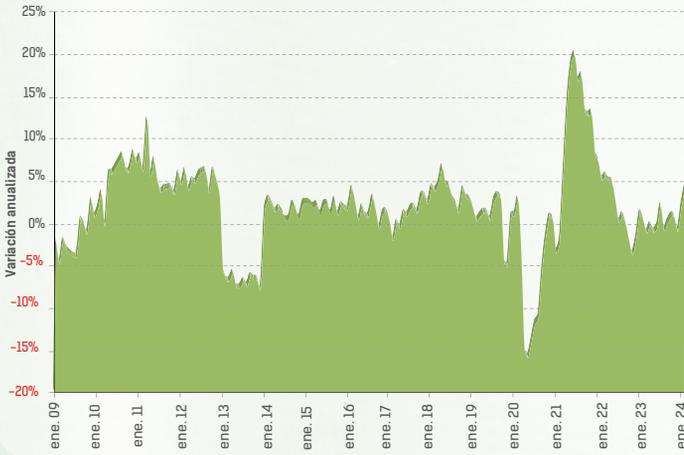
	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Empleo Industria Manufacturera (miles de personas)	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2013=100	Índice Producción Manufacturera	Índice Producción M-M	Tasa de Interés de Política Monetaria (promedio mensual)	Dólar Observado \$	Cobre US\$/lb	Petróleo WTI US\$/bb
	Variación en 12 meses				Promedio trimestral	variación en 12 meses							
enero 2019	2,2%	4,7%	4,1%	17,5%	888,1	7,1%	2,0%	4,1%	7,7%	2,76%	677,06	2,69	51,5
febrero 2019	2,2%	5,3%	3,0%	16,4%	922,3	7,0%	0,5%	0,2%	6,4%	3,00%	656,30	2,85	55,0
marzo 2019	2,5%	5,9%	2,8%	17,9%	926,5	7,2%	1,1%	0,1%	9,5%	3,00%	667,68	2,93	58,2
abril 2019	2,4%	5,2%	2,9%	14,8%	919,1	7,1%	1,5%	-0,1%	10,3%	3,00%	667,40	2,92	63,9
mayo 2019	2,8%	5,6%	2,7%	14,5%	881,0	7,2%	1,4%	3,2%	13,1%	3,00%	692,00	2,73	60,8
junio 2019	2,7%	6,6%	1,7%	10,0%	874,8	7,3%	0,6%	-2,7%	11,8%	2,63%	692,41	2,66	54,7
julio 2019	2,6%	5,5%	0,3%	12,0%	851,7	7,6%	2,9%	7,8%	16,8%	2,50%	686,06	2,69	57,5
agosto 2019	2,6%	5,6%	-1,8%	8,6%	856,5	7,6%	3,6%	-0,2%	0,5%	2,50%	713,70	2,59	54,8
septiembre 2019	2,2%	4,2%	-3,1%	9,0%	836,3	7,3%	3,1%	2,9%	11,8%	2,06%	718,44	2,61	57,0
octubre 2019	2,7%	4,3%	-3,9%	6,9%	852,3	7,1%	-4,3%	-7,1%	-8,7%	1,94%	721,03	2,60	54,0
noviembre 2019	2,8%	3,3%	-1,6%	11,9%	876,1	7,0%	-5,0%	0,4%	-7,7%	1,75%	776,53	2,66	57,1
diciembre 2019	3,0%	4,2%	-0,9%	4,7%	883,8	7,1%	0,9%	1,3%	1,6%	1,75%	770,39	2,75	59,8
enero 2020	3,5%	5,4%	0,2%	9,3%	880,6	7,4%	1,2%	0,1%	-0,9%	1,75%	772,65	2,74	57,5
febrero 2020	3,9%	4,4%	2,0%	11,6%	876,7	7,8%	2,8%	3,5%	0,9%	1,75%	796,38	2,58	50,5
marzo 2020	3,7%	5,2%	2,9%	8,0%	860,4	8,2%	-4,2%	1,7%	-4,1%	1,38%	839,38	2,35	29,9
abril 2020	3,4%	5,2%	2,9%	7,7%	809,7	9,0%	-14,8%	-5,1%	-2,0%	0,50%	853,38	2,29	16,5
mayo 2020	2,8%	4,9%	0,5%	5,9%	754,5	11,2%	-15,9%	-12,7%	-13,5%	0,50%	821,81	2,37	28,6
junio 2020	2,6%	4,3%	0,2%	7,6%	745,7	12,3%	-14,1%	-10,3%	-15,1%	0,50%	793,72	2,60	38,3
julio 2020	2,5%	4,0%	1,3%	3,1%	744,8	13,1%	-11,9%	-8,5%	-14,7%	0,50%	784,73	2,88	40,8
agosto 2020	2,5%	3,4%	3,7%	1,8%	760,7	12,9%	-11,1%	-6,2%	-4,8%	0,50%	784,66	2,95	42,4
septiembre 2020	3,1%	4,5%	3,9%	1,2%	787,7	12,4%	-5,4%	5,9%	-1,6%	0,50%	773,40	3,04	39,6
octubre 2020	3,0%	4,5%	5,2%	-1,1%	805,2	11,6%	-1,4%	4,7%	-1,3%	0,50%	788,27	3,04	39,5
noviembre 2020	2,7%	5,0%	2,3%	-4,8%	807,8	10,8%	1,0%	-1,2%	-8,6%	0,50%	762,88	3,20	41,1
diciembre 2020	3,0%	4,6%	3,1%	-3,7%	780,5	10,3%	0,6%	0,6%	-10,0%	0,50%	734,73	3,52	47,1
enero 2021	3,1%	4,0%	2,9%	-4,1%	771,4	10,2%	-3,3%	-0,6%	0,3%	0,50%	723,56	3,62	52,1
febrero 2021	2,8%	4,8%	3,0%	-5,4%	776,3	10,3%	-2,0%	-1,1%	-2,5%	0,50%	722,63	3,84	59,1
marzo 2021	2,9%	4,1%	3,8%	-5,4%	794,5	10,4%	6,7%	4,9%	4,8%	0,50%	726,37	4,08	62,4
abril 2021	3,3%	4,8%	4,7%	-4,9%	829,1	10,2%	15,2%	3,7%	-13,6%	0,50%	707,85	4,23	61,7
mayo 2021	3,6%	3,6%	8,3%	-3,6%	818,5	10,0%	19,4%	8,6%	8,6%	0,50%	712,26	4,62	65,2
junio 2021	3,8%	3,8%	11,0%	-0,5%	825,1	9,5%	20,4%	14,9%	23,2%	0,50%	726,54	4,36	71,4
julio 2021	4,5%	5,4%	13,4%	5,3%	817,7	8,9%	17,3%	6,0%	1,5%	0,63%	750,44	4,28	72,5
agosto 2021	4,8%	5,9%	15,0%	7,7%	821,7	8,5%	17,9%	6,3%	-0,5%	0,75%	779,83	4,24	67,7
septiembre 2021	5,3%	5,6%	15,8%	12,5%	830,1	8,4%	13,6%	3,5%	-2,0%	1,50%	783,63	4,23	71,6
octubre 2021	6,0%	6,4%	17,4%	17,1%	830,3	8,1%	13,1%	-0,1%	-8,9%	2,25%	813,95	4,44	81,3
noviembre 2021	6,7%	7,0%	20,2%	21,6%	851,8	7,5%	13,4%	4,4%	7,5%	2,75%	812,62	4,43	79,2
diciembre 2021	7,2%	6,7%	22,8%	31,2%	859,1	7,2%	8,7%	1,7%	9,2%	3,46%	849,12	4,33	71,5
enero 2022	7,7%	7,8%	23,6%	30,0%	853,9	7,3%	7,6%	-3,8%	-13,6%	4,21%	822,05	4,43	83,1
febrero 2022	7,8%	7,9%	23,6%	34,5%	860,9	7,5%	5,5%	-2,3%	-15,4%	5,50%	807,07	4,51	91,7
marzo 2022	9,4%	8,5%	23,2%	37,8%	868,1	7,8%	5,9%	0,6%	-10,1%	5,63%	799,19	4,64	108,5
abril 2022	10,5%	8,4%	25,9%	44,4%	880,3	7,7%	5,3%	-2,7%	-14,1%	7,00%	815,12	4,62	101,8
mayo 2022	11,5%	10,7%	26,2%	43,0%	881,2	7,8%	5,1%	-1,8%	-12,1%	8,02%	849,39	4,25	109,6
junio 2022	12,5%	11,6%	25,6%	46,7%	891,2	7,8%	2,8%	-7,4%	-21,1%	8,81%	857,77	4,10	114,6
julio 2022	13,1%	10,8%	28,7%	44,0%	894,6	7,9%	0,4%	-5,1%	-14,4%	9,43%	953,71	3,42	99,9
agosto 2022	14,1%	12,7%	25,4%	41,2%	888,6	7,9%	1,1%	-3,4%	-13,0%	9,75%	904,35	3,61	91,6
septiembre 2022	13,7%	11,2%	25,3%	40,6%	880,8	8,0%	0,1%	-7,0%	-11,7%	10,55%	921,01	3,51	83,9
octubre 2022	12,8%	11,0%	24,7%	39,1%	877,3	8,0%	-1,9%	-10,8%	-13,8%	11,07%	955,89	3,46	87,3
noviembre 2022	13,3%	11,2%	19,6%	33,6%	845,6	7,9%	-3,5%	-7,5%	-14,0%	11,25%	917,05	3,64	84,8
diciembre 2022	12,8%	12,3%	16,2%	27,9%	865,2	7,9%	-1,6%	-4,5%	-10,2%	11,25%	875,66	3,80	76,5
enero 2023	12,3%	12,5%	13,2%	23,5%	854,9	8,0%	1,3%	-1,6%	-1,5%	11,25%	826,34	4,08	78,1
febrero 2023	11,9%	12,7%	11,2%	18,6%	873,6	8,4%	0,6%	-3,5%	12,1%	11,25%	798,26	4,06	76,9
marzo 2023	11,1%	12,5%	8,8%	13,4%	876,3	8,8%	-0,9%	-6,6%	-4,8%	11,25%	809,50	4,01	73,4
abril 2023	9,9%	11,6%	3,6%	7,1%	884,7	8,7%	-0,1%	-2,9%	7,4%	11,25%	803,84	4,00	79,4
mayo 2023	8,7%	11,7%	-0,3%	5,2%	892,2	8,5%	-0,8%	0,0%	3,9%	11,25%	798,64	3,74	71,6
junio 2023	7,6%	11,0%	-2,0%	-3,0%	892,3	8,5%	-0,3%	-0,4%	9,9%	11,25%	799,87	3,80	70,2
julio 2023	6,5%	9,4%	-6,1%	-3,8%	881,1	8,8%	2,2%	0,6%	13,9%	11,20%	813,40	3,83	76,4
agosto 2023	5,3%	7,4%	-4,2%	-3,8%	875,3	9,0%	-0,6%	-0,3%	11,6%	10,25%	855,66	3,79	81,4
septiembre 2023	5,1%	8,2%	-3,9%	-5,3%	886,9	8,9%	0,3%	-0,7%	-3,2%	9,62%	884,40	3,75	89,6
octubre 2023	5,0%	8,9%	-4,1%	-6,2%	898,8	8,9%	1,0%	9,4%	23,5%	9,45%	926,35	3,60	85,6
noviembre 2023	4,8%	8,2%	-2,9%	-5,8%	906,7	8,7%	1,0%	4,6%	4,9%	9,00%	886,61	3,71	77,4
diciembre 2023	3,9%	7,5%	-2,9%	-6,3%	902,2	8,5%	-0,7%	-2,0%	-2,9%	8,72%	874,67	3,81	72,1
enero 2024	3,8%	7,0%	-0,4%	-1,7%	892,6	8,4%	2,3%	6,5%	8,8%	8,25%	907,99	3,78	73,9
febrero 2024	4,5%		2,4%		889,7	8,5%	4,5%	8,8%	-4,1%	7,25%	963,44	3,77	76,8
marzo 2024	3,7%									7,25%	967,93	3,94	80,5

Fuente

Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

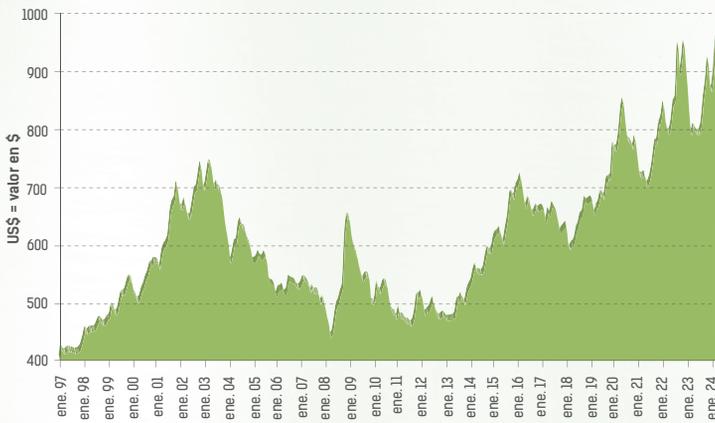
IMACEC



ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR



DÓLAR OBSERVADO



COBRE



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES



	Cobre US\$/lib	Aluminio ¢/lib	Zinc ¢/lib	Plomo ¢/lib	Niquel ¢/lib	Estaño ¢/lib
enero 2020	2.744	80,360	106,920	87,320	614,750	774,3
febrero 2020	2.579	76,470	96,180	84,930	578,040	746,5
marzo 2020	2.349	73,080	86,440	79,140	538,550	695,0
abril 2020	2.290	66,100	85,910	74,910	533,120	682,2
mayo 2020	2.374	66,210	89,060	73,400	550,450	698,9
junio 2020	2.605	70,940	91,650	78,200	576,210	762,3
julio 2020	2.882	74,360	98,080	82,200	605,150	791,7
agosto 2020	2.947	78,650	109,170	87,780	657,110	801,6
septiembre 2020	3.045	79,170	111,150	85,340	674,320	814,0
octubre 2020	3.040	81,770	110,740	80,610	690,340	823,5
noviembre 2020	3.204	87,640	121,100	86,840	716,500	842,2
diciembre 2020	3.518	91,530	126,210	91,560	762,360	894,8
enero 2021	3.615	90,890	122,820	91,400	809,550	995,9
febrero 2021	3.838	94,330	124,430	94,610	842,230	1211,9
marzo 2021	4.085	99,410	126,630	88,940	746,650	1242,7
abril 2021	4.235	105,400	128,250	91,010	747,550	1293,1
mayo 2021	4.619	110,400	134,730	99,150	798,580	1475,3
junio 2021	4.360	110,640	133,810	99,290	813,890	1482,2
julio 2021	4.279	113,030	133,490	106,000	853,530	1550,5
agosto 2021	4.244	118,420	135,570	110,160	869,100	1599,0
septiembre 2021	4.229	128,810	137,980	102,390	879,900	1589,8
octubre 2021	4.435	134,040	152,870	106,120	880,890	1722,0
noviembre 2021	4.430	119,810	150,470	106,480	905,570	1784,1
diciembre 2021	4.332	122,260	154,580	104,540	910,370	1795,0
enero 2022	4.434	136,220	163,740	106,260	1012,690	1896,3
febrero 2022	4.509	147,910	165,300	104,320	1096,700	2001,2
marzo 2022	4.644	160,470	180,270	107,020	1445,180	2007,1
abril 2022	4.619	147,720	198,270	108,710	1510,390	1956,0
mayo 2022	4.247	128,200	170,530	97,300	1267,790	1630,4
junio 2022	4.097	116,250	165,290	93,770	1171,970	1441,4
julio 2022	3.415	108,930	140,490	89,640	974,470	1141,8
agosto 2022	3.611	110,280	162,060	94,250	997,800	1111,8
septiembre 2022	3.508	101,150	142,270	85,020	1028,850	964,2
octubre 2022	3.457	101,750	134,250	90,180	994,990	880,3
noviembre 2022	3.642	105,930	132,620	95,230	1145,640	958,7
diciembre 2022	3.795	108,630	141,900	100,360	1308,780	1093,1
enero 2023	4.082	112,900	149,200	100,160	1280,970	1273,7
febrero 2023	4.062	109,650	142,600	95,200	1210,630	1227,9
marzo 2023	4.008	103,880	134,090	95,920	1057,200	1089,3
abril 2023	3.998	106,190	125,770	97,480	1077,580	1174,2
mayo 2023	3.735	102,860	112,390	94,690	1008,310	1161,6
junio 2023	3.804	98,930	107,420	96,090	961,300	1236,6
julio 2023	3.831	97,630	108,710	95,570	947,930	1304,1
agosto 2023	3.788	96,800	108,910	97,600	929,760	1179,1
septiembre 2023	3.752	98,770	112,860	102,190	890,360	1159,3
octubre 2023	3.601	99,450	111,090	96,900	828,040	1116,6
noviembre 2023	3.708	99,890	115,380	99,110	770,190	1098,7
diciembre 2023	3.808	98,620	113,480	92,370	743,380	1116,1
enero 2024	3.785	99,530	114,370	94,690	729,890	1143,6
febrero 2024	3.770	99,000	107,250	94,540	739,700	1186,5
marzo 2024	3.935	100,800	111,690	93,300	790,740	1244,9

Fuente: Bolsa de Metales de Londres

Cochilco

SECTOR METALÚRGICO METALMECÁNICO

REGISTRA UNA CAÍDA DE 4,1% EN FEBRERO 2024

El sector metalúrgico metalmecánico registra un descenso en sus niveles de producción de 4,1% en febrero 2024, acumulando un aumento de 2,4% en los dos primeros meses del año, respecto a similar periodo del año anterior. Es importante señalar que el sector metalúrgico-metalmecánico el 2023 registró una variación positiva de 5,9%, revirtiendo en parte el mal resultado exhibido por el sector en el año 2022, en el cual tuvo un descenso de su actividad de 13,6%.

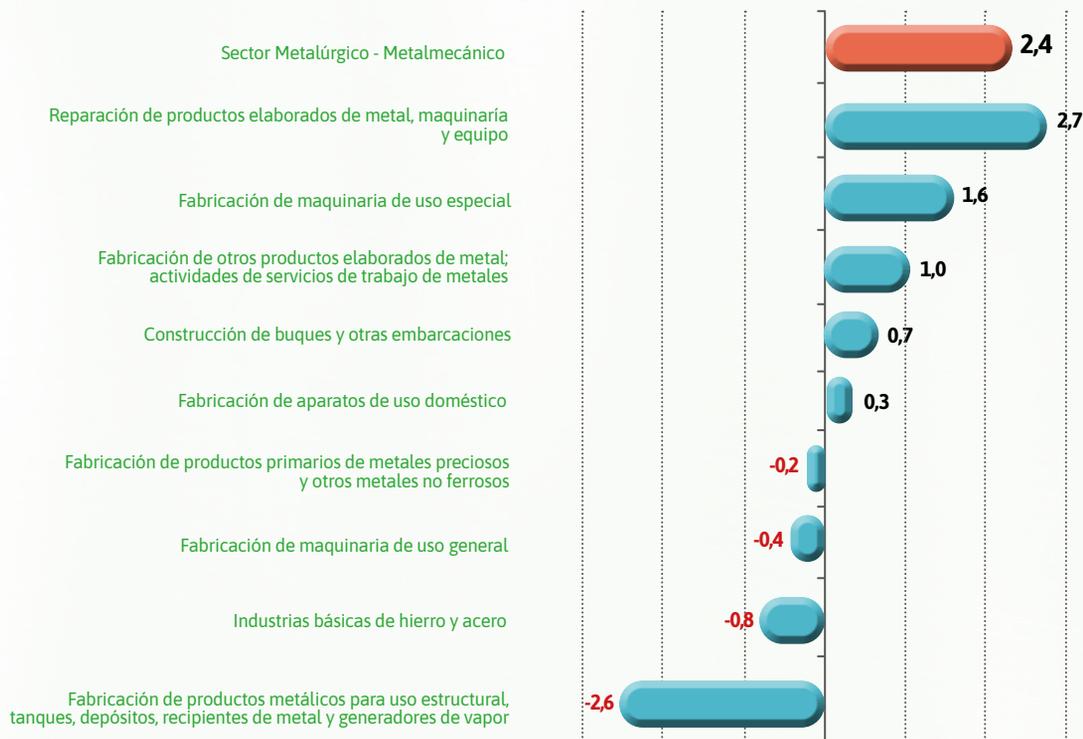
De acuerdo a las últimas cifras, se proyecta un crecimiento de la actividad del sector en torno al 1 % al 3% durante el año 2024, lo que sería insuficiente para recuperar los niveles de actividad del sector exhibido en el año 2018.

Actividad por subsectores

De los 9 subsectores que constituyen el sector metalúrgico, estos tuvieron un resultado mixto de los cuales 5 de ellos registran variaciones positivas. Destacando el desempeño de Reparación de productos elaborados de metal, maquinaria y equipos, con una variación positiva de 22% aportando 2,7 puntos porcentuales de crecimiento al sector. Como contrapartida, el subsector de Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor fue el de más bajo desempeño al registrar un descenso de la actividad de 20,8%, restando 2,6 pp de crecimiento al sector. M-M

Producción física

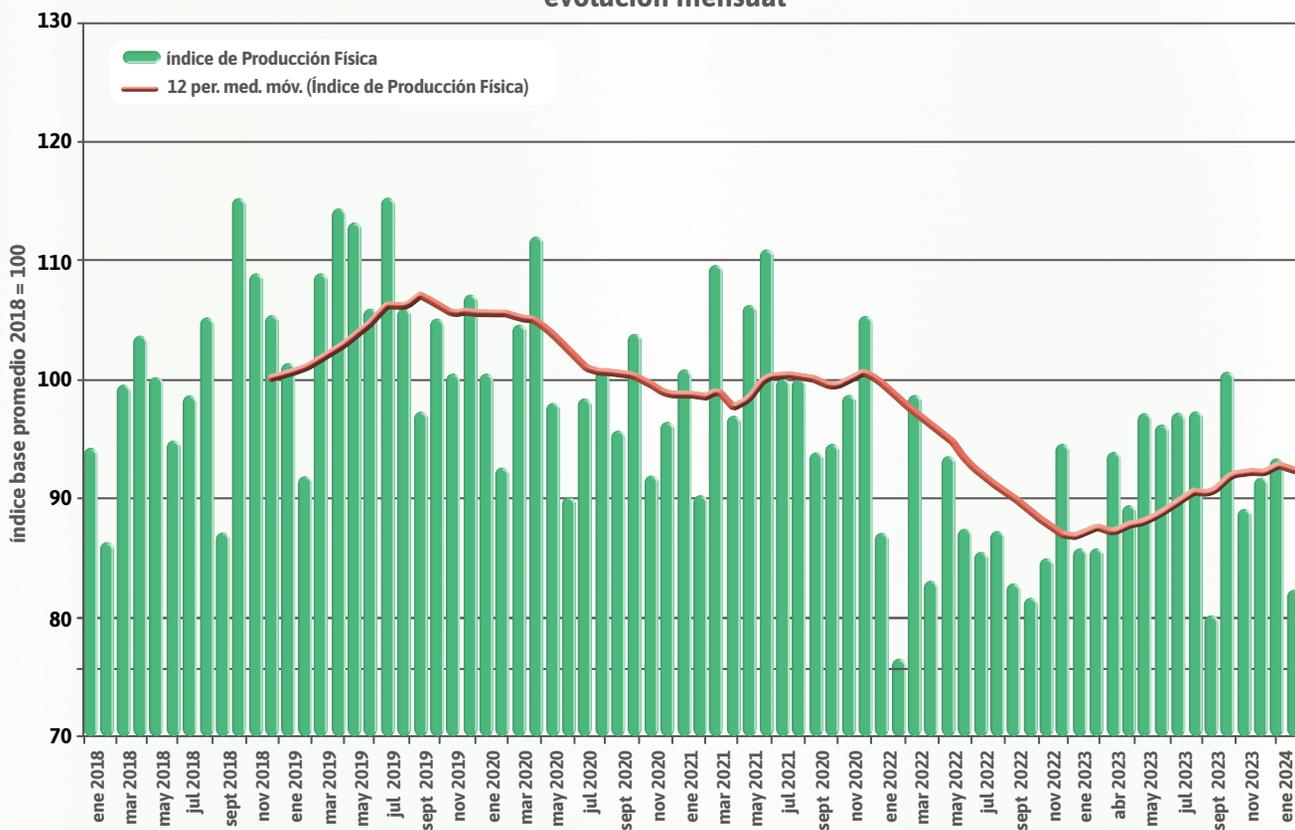
Incidencia acumulada enero febrero 2024



SUBSECTORES		PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO DE:			
		ÍNDICE FEBRERO 2024	FEBRERO 2023	ENE-FEB 2024-2023	PROMEDIO MÓVIL 12 MESES
24	Fabricación de metales comunes	94,5	1,3	-6,9	8,3
241	Industrias básicas de hierro y acero.	87,4	-8,3	-8,0	6,3
242	Fabricación de productos primarios de metales preciosos y otros metales no ferrosos.	112,8	28,1	-4,2	12,8
25	Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	69,0	-10,2	-4,0	-3,1
251	Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor.	55,9	-20,8	-11,3	-8,6
259	Fabricación de otros productos elaborados de metal; actividades de servicios de trabajo de metales.	93,9	5,8	6,3	5,4
27	Fabricación de equipo eléctrico	79,1	17,3	11,0	-9,1
275	Fabricación de aparatos de uso doméstico.	79,1	17,3	11,0	-9,1
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	113,2	-16,2	4,6	17,4
281	Fabricación de maquinaria de uso general.	96,9	-20,7	-2,9	22,1
282	Fabricación de maquinaria de uso especial.	141,6	-10,1	14,9	11,4
30	Fabricación de otros tipos de equipo de transporte	107,0	12,4	15,1	10,6
301	Construcción de buques y otras embarcaciones.	107,0	12,4	15,1	10,6
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo	71,7	26,0	22,0	9,3
331	Reparación de productos elaborados de metal, maquinaria y equipo	71,7	26,0	22,0	9,3
Total Sector Metalúrgico-Metalmecánico		82,3	-4,1	2,4	5,5
Total Industria Manufacturera		99,2	8,8	7,6	1,2

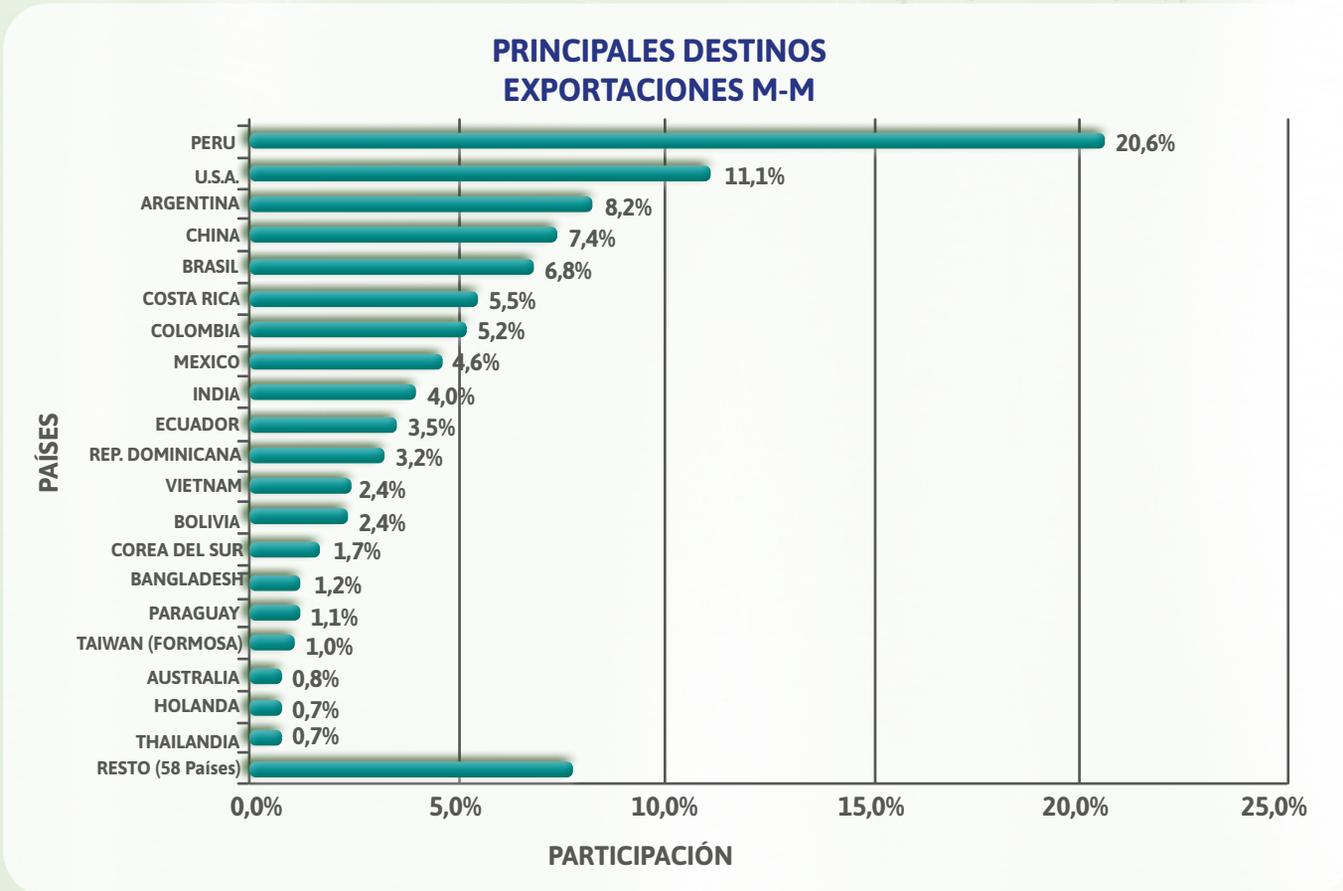
SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO PRODUCCIÓN FÍSICA

evolución mensual



Comercio Exterior

Perú continúa liderando las ventas al extranjero de productos metalúrgicos-metalmecánicos, con una cifra de US\$ FOB 73 millones, lo que representa el 20,6% de las ventas al exterior.



Las exportaciones del sector metalúrgico – metalmecánico totalizaron US\$ 354,7 millones en el primer bimestre de 2024, lo que representó una caída de 6% respecto a lo exportado en similar periodo del año anterior.

MONTOS DE EXPORTACIÓN (Miles de US\$)					
	AGRUPACIONES	2021	2022	2023	ENE-FEB 2024
37	Industrias Metálicas Básicas	1.000.898	1.174.881	1.198.943	180.130
371	Industrias básicas de hierro y acero	376.992	459.309	455.013	73.585
372	Industrias básicas de metales no ferrosos	623.905	715.573	743.930	106.546
38	Fabricación Productos Metálicos, Maquinarias y Equipos	1.371.038	1.325.725	1.166.677	174.640
381	Fabricación de productos metálicos,excepto maquinaria y equipo	357.034	566.004	326.303	49.211
382	Construcción de maquinaria excepto eléctrica	499.469	443.993	488.255	75.850
383	Construcción de maquinaria, aparatos y accesorios eléctricos	220.989	148.203	148.245	27.252
384	Construcción de material de transporte	258.349	109.046	159.290	15.443
385	Fabricación de equipo profesional y científico	35.197	58.479	44.584	6.883
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO		2.371.936	2.500.606	2.365.620	354.770

Fuente : Servicio Nacional de Aduanas, de acuerdo a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) Rev. 2

El principal producto exportado es Alambre de Cobre, que a pesar de ser el principal registra un descenso de 20,2% respecto a lo exportado el año anterior.

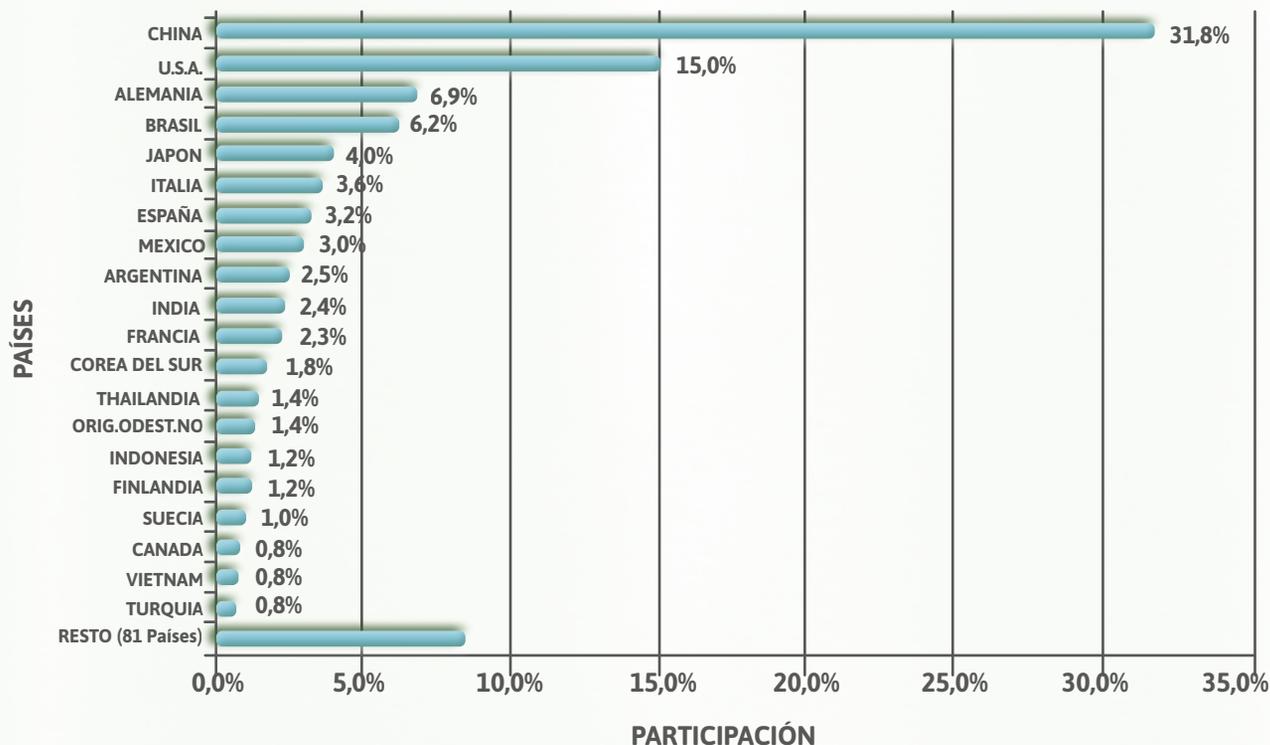
Las importaciones de productos del sector M-M alcanzaron la cifra de US\$ CIF 3.179,1 millones, lo que es un 10,3% inferior a lo registrado el año anterior.

		MONTOS (miles de US\$)			
		AÑOS			
AGRUPACIONES		2021	2022	2023	ENE-FEB 2024
37	Industrias Metálicas Básicas	3.099.350	2.946.298	2.071.654	262.060
371	Industrias básicas de hierro y acero	2.532.731	2.390.814	1.637.174	196.465
372	Industrias básicas de metales no ferrosos	566.618	555.484	434.480	65.595
38	Fabricación Productos Metálicos, Maquinarias y Equipos	31.541.909	24.240.294	20.243.371	2.917.033
381	Fabricación de productos metálicos,excepto maquinaria y equipo	3.086.600	2.417.390	1.870.918	326.357
382	Construcción de maquinaria excepto eléctrica	8.994.245	6.892.594	6.641.936	1.009.524
383	Construcción de maquinaria, aparatos y accesorios eléctricos	8.999.746	4.145.096	4.157.535	526.053
384	Construcción de material de transporte	9.135.580	9.611.708	6.380.427	869.826
385	Fabricación de equipo profesional y científico	1.325.738	1.173.506	1.192.555	185.272
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO		34.641.259	27.186.592	22.315.026	3.179.094

Fuente : Servicio Nacional de Aduanas, de acuerdo a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) Rev. 2

El principal origen de las importaciones es China con un monto de US\$ CIF 1.011,6, lo que representa un 31,8% de las internaciones totales del sector M-M.

PRINCIPALES ORÍGENES IMPORTACIONES M-M



Acero Verde

Para construir **juntos** 
un Chile más sostenible

AZA 
Acero Sostenible®

Los Perfiles laminados en caliente de Acero Verde AZA, con la Huella de Carbono más baja de la industria y con una Declaración Ambiental de Producto (DAP)*, cumplen con la norma chilena NCh203 Of.2006.

*La DAP se encuentra publicada en el International EPD® System.

www.aza.cl



COPIAPÓ



OTIC ASIMET intermedia curso “Técnicas de Prevención y Seguridad Vehicular” para comunidad de Paipote

El 25 de marzo la minera Atacama Kozan junto con la corporación OTIC ASIMET, realizaron a través de Precontratos de Capacitación, el inicio del curso “Técnicas de Prevención y Seguridad Vehicular” con Licencia Clase B para la Junta de Vecinos de la localidad de Paipote, situada en la comuna de Copiapó.

El proyecto beneficia a 20 vecinos, 18 mujeres y 2 hombres, que a finales del mes de abril lograrán obtener su Diploma de capacitación y Licencia Clase B

VALPARAÍSO



Fundación ASIMET realizó ceremonia de cierre para Diplomado en Emprendimiento e Innovación

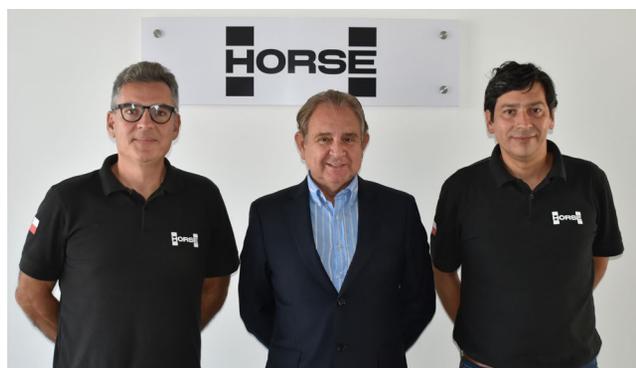
El Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Andrés Bello, Miguel Vargas, junto con el Gobernador Regional de Valparaíso, Rodrigo Mundaca y el Presidente de la Fundación ASIMET, Marcelo Fuster, participaron de una ceremonia de graduación destinada a las más de 60 mujeres participantes del “Diplomado en Emprendimiento e Innovación” a raíz del proyecto Desafío Mujer emprende, el cual se dedica a apoyar a mujeres emprendedoras de la V región tras las complicaciones que se generaron producto de la pandemia en el país.



Equipo de OTIC ASIMET se reúne con Directora de Sence de la Región de Atacama

La encargada de la oficina zona Norte de OTIC ASIMET, Solange González, se reunió con la Directora de SENCE Atacama, Fernanda Medina y miembros de la empresa minera PUCOBRE, para conversar sobre el éxito del trabajo realizado en conjunto con las JJV de Paipote, Tierra Amarilla y Caldera.

En la ocasión, Fernanda Medina presentó algunos programas que tiene SENCE que benefician a las empresas y trabajadores para las nuevas contrataciones en los distintos programas que ofrece la entidad.



ASIMET visita las instalaciones de Horse Chile (Ex Cormecanica) en los Andes

Marcelo Fuster junto al equipo de comunicaciones de ASIMET, visitó a nuestro socio Horse Chile (ex Cormecánica), para conocer sus nuevas líneas de trabajo y estrategias para enfrentar el actual mercado nacional e internacional.

André Pinto, Gerente General de Horse Chile, declaró estar muy interesado en abrir las puertas de la empresa, para una actividad junto a otros socios durante el mes de abril, fecha en la cual está de aniversario de la compañía.

SANTIAGO



LICHAN se integra a campaña para impulsar a que más mujeres estudien carreras STEM

El Liceo Industrial Bicentenario Chileno Alemán, fue sede para el gran lanzamiento de la nueva campaña de Fundación Luksic que tiene como objetivo impulsar a que más mujeres en Chile estudien carreras STEM (ligadas a las ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas).

En el evento estuvo presente el director y gerente del LICHAN, acompañado de alumnas de Electricidad y Electrónica. También, participó del evento la profesora de Construcciones Metálicas, inspectora y una destacada ex alumna que se mantiene en el rubro industrial. Todos fueron parte del conversatorio y feria tecnológica en el cual se comunicó que Fundación Luksic entregará más de 100 becas a mujeres que estudien este tipo de carreras.



ASIMET participa de una iniciativa clave para el mejor funcionamiento del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Con el objetivo de profundizar el entendimiento y mejorar el funcionamiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL), se realizó un estudio junto a la consultora Abbanz, ASIMET, Consfetema, el MINECON y ChileValora, para construir una radiografía de los OSCL, con el fin de recoger las mejores prácticas y mejorar la institucionalidad vigente.

SANTIAGO



Círculo de Galvanizadores de ASIMET se reúne para coordinar sus actividades anuales

Durante abril se realizó la tercera reunión del Círculo de Galvanizadores de ASIMET, el cual se encuentra con varios proyectos para este año 2024. Uno de ellos es activar en RRSS sociales las iniciativas del Círculo para dar más vitrinas a charlas y misiones que se encuentren dentro de su programación anual, la cual contempla mayor difusión con respecto a los beneficios del uso del galvanizado.

En este encuentro participaron representantes de las empresas BBOSCH, Química del Campo, ZETAENE, Abasolo Vallejos y Tecnovial.



LICHAN consigue por segundo año Certificación de Formación Dual bajo el Modelo Alemán

Liceo Industrial Bicentenario Chileno Alemán por segundo año consecutivo entrega la Certificación de Formación Dual Bajo el Modelo Alemán a sus estudiantes de 4tos medios de la generación 2023, que tiene como objetivo poder abrir puertas en el extranjero, tanto para la continuidad de estudios como búsqueda de trabajo en el área industrial. Este año, al igual que el año anterior nos acompaña la Embajadora de la República Federal de Alemania, Irmgard Maria Fellner.

También van a recibir su certificación las empresas formadoras y maestros guías de las industrias Legrand, Petricio y Weir Minerals que se han comprometido cada año con la formación de nuestros estudiantes.

BIOBÍO



Primera reunión del Comité Regional Asimet Biobío en instalaciones de ASMAR

Para dar inicio a las actividades en regiones, durante el mes de marzo y con la presencia de veinte representantes de empresas socias de la Región del Biobío, nos reunimos en las dependencias de nuestro socio ASMAR, en donde nos recibió el Capitán de Navío Rafael Castillo, Administrador de Asmar Talcahuano, el cual realizó una presentación del Buque Rompehielos Almirante Viel, el cual viene a representar el proyecto más importante que ha tenido Asmar Talcahuano, además de los futuros proyectos que actualmente está desarrollando el Astillero.



Gerente General de ASIMET visita instalaciones de EDYCE

Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de ASIMET, se reunió con presidente ejecutivo de Edyce, Sergio Rocco, para conversar sobre la situación actual del sector metalúrgico y los proyectos que actualmente están ejecutando en varias regiones del País.

ASIMET se reúne con Director Regional Sence Biobío

Dentro de las visitas programadas en la región, Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de ASIMET, se reunió con el Director Regional Sence, Daniel Jana, con quien conversó sobre la actualización de los programas Sence para este año y compartir la visión de la industria con respecto a la empleabilidad y cuales son los sectores económicos más activos del país.

LOS LAGOS



Comité Regional Asimet Los Lagos inicia sus actividades en la región con gran ciclo de charlas ”

En el mes de marzo, el Comité Regional Asimet - Los Lagos se ha reunido en las dependencias de la Universidad Santo Tomás de Puerto Montt, para escuchar la presentación a cargo del Director Regional de CORFO, Gabriel Pérez, sobre “Comité Desarrollo Productivo Los Lagos, Políticas Públicas orientadas por misión”. Posteriormente, el Director Sence Los Lagos Mauricio Toro, realizó una breve presentación acerca del programa Aprendices 2024.

Adicionalmente, en el evento se presentó el Proyecto de Bienes Públicos “Fortaleciendo la Manufactura Avanzada y la Industria 4.0 en la región de Los Lagos”, plan que cuenta con el cofinanciamiento de CORFO, la participación del Comité Regional Asimet Los Lagos como mandante, Universidad Santo Tomás como beneficiario y Sociedad de Profesionales Grupo Centinela.

Según lo expuesto por Jorge Muñoz, Director de Proyectos de UST y Marcelo Soto, Director ejecutivo del Grupo Centinela; este proyecto tiene como objetivo apoyar iniciativas que contribuyan a propiciar el desarrollo y/o fortalecimiento en la región del sector manufactura avanzada a través del desarrollo de bienes públicos que aborden una o más brechas identificadas, lo que contribuirá a resolver fallas de mercado, con la finalidad de fortalecer la competitividad, diversificar la economía y/o aumentar la productividad en la Región de Los Lagos.

MOLYCOP, EMPRESA LÍDER EN LA MOLIENDA DE MINERALES

Promueve la sostenibilidad mediante prácticas responsables y eficientes.

Su compromiso con la economía circular, energías renovables y gestión responsable de recursos, busca asegurar un futuro sustentable.

MOLYCOP





Nuestra empresa socia:

CORMECÁNICA Y SU TRANSICIÓN ECOLÓGICA A HORSE CHILE

Con 55 años dedicados a la fabricación de cajas de cambios, Cormecánica ligada al grupo Renault, entró a contar del mes de julio del año pasado a un profundo proceso de transformación que la situará a la vanguardia de la manufactura eco-eficiente a nivel mundial.

Para ex Cormecánica, hoy Horse Chile, la creciente crisis medioambiental, sumada al desafío del cambio climático, resalta la urgencia de apoyar iniciativas sostenibles y sustentables en el actual escenario empresarial. Políticas Gubernamentales y tratados a nivel mundial son los desafíos que las empresas hoy deben enfrentar, cabalgando en una ola de crecimiento exponencial, resistiendo las expectativas y redimensionando el panorama económico.

Horse Chile, es una empresa independiente, propiedad de Renault Group, que desde su nacimiento cuentan con la ambición de marcar el ritmo en soluciones de grupos moto propulsores de bajas emisiones de CO2 e híbridos para vehículos particulares y comerciales ligeros en todo el mundo.

Revista Metal & Industria, conversó con André Pinto, Director de Operaciones de Horse Chile, quien nos

comentó cómo nace el cambio de una empresa a otra y cuál es la visión a futuro que tiene esta nueva compañía.

¿Cuándo y por qué nace HORSE? ¿Cuál es el futuro de HORSE y su potencial de crecimiento?

Horse nace el **1 de julio de 2023** con el objetivo de ofrecer soluciones de movilidad que faciliten la transición energética y favorezcan la descarbonización a nivel global a través de grupos moto propulsores (motores, cajas de cambios y baterías) de bajas emisiones.

Somos una empresa con **décadas de experiencia**, heredada del grupo Renault y una visión global que nos aporta nuestra **presencia en 7 países diferentes** con fábricas y centros de I+D+i en: Chile, Argentina y Brasil, además de España, Portugal, Turquía y Rumania.

Tenemos una visión global del reto de la descarbonización. Y un **enfoque muy pragmático** por varios motivos que se pueden resumir en 2 cifras:

- En el mundo se calcula que circulan en torno a 1.500 millones de vehículos. ¿Qué hacemos con todos estos vehículos?
- Diversos estudios en 2040, señalan que el 50% de los vehículos que se vendan en el mundo serán térmicos o de combustión.

La transición energética tiene diferentes realidades en el mundo.

El auto eléctrico es parte del futuro, sin duda. ¡Pero no podemos cerrar la puerta o prohibir a otras soluciones que son responsables, sostenibles e inclusivas!

Porque:

- Ni todos los países/ciudades están preparados para el auto eléctrico
- Ni todos los ciudadanos tienen acceso a esa tecnología.

Nosotros, en Los Andes, estamos centrados en lo nuestro: ofrecer cajas de cambio de alta calidad y eficiencia, nuestra actividad y nuestras operaciones para ofrecer soluciones de movilidad de presente y futuro.

Con diversas regiones y países comprometiéndose a ser neutrales en carbono a medio plazo, ¿significa esto que HORSE sólo tiene un futuro limitado?

Absolutamente no. Nuestro plan de productos a largo plazo incluye tecnologías que nos llevan a ser neutrales en carbono, como puede ser el Range Extender o los combustibles next-generation.

Un motor híbrido de HORSE combinado con e-fuel dejaría una huella de carbono similar al auto eléctrico, si hacemos el cálculo de la vida útil del vehículo (de la cuna a la tumba). Nuestro trabajo es hacer eficientes nuestros grupos motopropulsores, así como la investigación en combustibles sintéticos y otras tecnologías next-generation nos abre un futuro todavía más optimista.

A medida que el precio de las baterías (y de los vehículos eléctricos en general) comience a disminuir, ¿significará eso el fin del camino para HORSE?

No. El precio de una batería actualmente representa alrededor del 40-45% de un vehículo eléctrico de pasajeros.

En comparación, un motor de combustión interna está alrededor del 10-15%, por lo que pasará mucho tiempo para igualar el costo de ambas motorizaciones.

Estos porcentajes se acentúan en vehículos comerciales ligeros y vehículos pesados.

Nuestro modelo de negocio está construido en torno a apoyar la descarbonización general de la industria, lo que requerirá una variedad de soluciones de motores para necesidades diferentes; no hay un enfoque único que sirva para todos.

¿Qué clientes tiene HORSE?

HORSE cuenta con un cliente principal, que es Renault Group con el que tenemos un contrato que nos convierte en su único proveedor de powertrain durante al menos, los próximos 10 años.

Pero ese contrato no nos cierra la puerta a ser proveedores de otros clientes. Al contrario, nuestra vocación es:

- Abrir nuevos mercados
- Y crear nuevos negocios con otros clientes, en el sector de la automoción o de otro sector.

De hecho, recientemente, hemos cerrado un acuerdo en Europa con Dumarey Group para el desarrollo de unos motores y aquí en Horse Chile, hemos iniciado una relación con ReBorn, empresa de autobuses eléctricos que opera en Chile y junto a Horse Brasil suministramos tecnología Range Extender.

Sobre HORSE Chile:

André Pinto, Director de Operaciones de Horse en nuestro país, nos cuenta que en Chile la empresa está cumpliendo 55 años de historia, más de siete millones de automóviles han llevado y llevan hoy, cajas de velocidades armadas en Los Andes, hecho que es desconocido por muchas personas, aquí en Chile.

La fabricación de sus productos los sitúa como el último bastión de la industria manufacturera automotriz de Chile. Sus cajas de cambios son exportadas a Argentina, Brasil, Colombia y México. Asimismo, envían piezas a India y a Turquía. En Horse Chile cuentan con una capacidad productiva de 1.700 cajas de cambios diarias, es decir, pueden llegar a fabricar 500 mil cajas al año.

Importante destacar que esta empresa cumple un rol social muy importante dentro del Valle del Aconcagua ya que entrega empleos a más de 750 familias y son una empresa que trabaja en la inclusión, igualdad y diversidad, es por ello que hoy, el 12% de sus operadoras son mujeres. Además, con gran orgullo comentan que este año, están certificados bajo el sello de Great Place To Work (GPTW).



Patricio García: Gerente Monozukuri / Nuevos Negocios Horse Chile.
André Pinto: Director de Operaciones planta Horse Chile.

“En Horse Chile estamos abiertos a entregar soluciones a todas las industrias, no sólo a la automotriz. Es decir, tenemos la facultad de entregar productos y servicios a industrias tan diversas como la de alimentos, forestal, minera, naviera, acuícola, agrícola, etc. Todo esto, respaldado con el know how de nuestros colaboradores y de nuestro más de medio siglo de experiencia como fabricantes de la exigente industria automotriz manufacturera. Nuestras instalaciones industriales cuentan con un parque de más de 400 máquinas de alta tecnología que nos permiten entregar un producto de altísima calidad, bajo estándares internacionales”, comenta André Pinto.

OTIC

ASIMET

UN APOYO SIEMPRE AL
ÁREA DE PERSONAS

CONOCE ALGUNOS DE **NUESTROS SERVICIOS**

Asesorías en gestión
de **recursos humanos**

Sistema de **evaluación**
del **desempeño**

Comunicación
y **gestión** de cursos
ante SENCE

Supervisión en programas
de **capacitación**

Asesorías en cursos
impartidos por **OTEC**

MÁS DE
45 AÑOS
SIENDO EL **OTIC**
DE LA **INDUSTRIA**



oticasimet@asimet.cl

oticasimet.cl



Mesa Directiva de Asimet junto a la Delegada Presidencial del Gobierno Regional de Biobío, Daniela Dresdner.

Con entrega de reconocimiento:

COMITÉ REGIONAL ASIMET BIOBÍO CERRÓ EL AÑO 2023

Una especial distinción recibió el actual vicepresidente nacional del gremio y Presidente de la región del Biobío Gustavo Alcázar.

Para cerrar el año, a fines de noviembre se realizó nuestra tradicional cena en regiones comenzando por la región del Biobío, ocasión en la cual participó el Presidente nacional de ASIMET, Fernando García, el Vicepresidente de ASIMET y también Presidente del Comité Regional ASIMET Biobío, Gustavo Alcázar y diversas autoridades de Gobierno como el Gobernador Regional de Biobío Rodrigo Díaz; la Delegada Presidencial del Gobierno Regional Daniela Dresdner, la Seremi de Trabajo y Previsión social Sandra Quintana, el Seremi de Educación Elizabeth Chávez; el Alcalde de la Municipalidad de Chiguayante, José Antonio Rivas y el Director Regional Sence Biobío, Daniel Jana Torres.



El encuentro comenzó con la apertura del Ballet Folclórico del Biobío (BAFOBIOBIO), quienes interpretaron algunas danzas típicas del mundo para posteriormente dar paso a los discursos de bienvenida y las premiaciones. En su discurso el Presidente de Asimet, comentó que "Para ASIMET extender y consolidar nuestra presencia a nivel regional es un objetivo gremial fundamental para poder alcanzar nuestra meta permanente, que es hacer de Chile un país industrial. Y la región del Biobío representa un polo industrial metalúrgico metalmeccánico clave para alcanzar no tan solo este objetivo sino también el desarrollo del país. Vemos con orgullo la consolidación del Comité Regional ASIMET Biobío, que en pocos años ha logrado posicionarse como un sólido referente de este sector industrial en la zona, apoyando a las empresas socias en sus actividades y representándolas ante las autoridades locales".

A su vez, Gustavo Alcázar, Pdte. Del Comité Biobío agregó que "Hoy celebramos en esta Cena no solo la exitosa gestión de nuestro Comité y el orgullo de compartir un objetivo común, sino también la fortaleza de una comunidad que persevera antes las adversidades. A medida que miramos hacia el futuro, debemos recordar que nuestro éxito no solo se mide por los desafíos que enfrentamos, sino por nuestra capacidad para superarlos juntos".

Tras los discurso, el primer reconocimiento otorgado por OTIC ASIMET, fue por el óptimo uso de la **"Franquicia Tributaria y Aporte a la Comunidad con Precontratos de Capacitación"**, esta distinción fue concedida a ONG DE DESARROLLO ALMENDRAL. El segundo reconocimiento por el óptimo uso de la franquicia tributaria de capacitación y aporte a la comunidad, recayó en la empresa LOTA PROTEIN S.A.

POR EL ÓPTIMO USO DE LA FRANQUICIA TRIBUTARIA Y APOYO A LA COMUNIDAD CON PRE-CONTRATOS DE CAPACITACIÓN.

"ONG DE DESARROLLO ALMENDRAL"





Finalmente, la última distinción otorgada por OTIC ASIMET fue por el óptimo uso de la **"Franquicia Tributaria de Capacitación en sus Trabajadores"**, este premio fue entregado a la empresa RAMTUN INGENIERÍA S.A

Por otra parte, la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas Asimet, entregó la distinción **"Mejor Gestión En Seguridad Laboral Alianza ACHS - ASIMET"**, la cual reconoce a la empresa socia que ha bajado su tasa de accidentabilidad durante un año en la región, este reconocimiento recayó en la empresa MAESTRANZA DIESEL.

A continuación, se entregó el premio instituido entre caja los héroes y ASIMET **"Preocupación por el Valor Social"**, que reconoce aquella empresa socia de ambas entidades, que ha mostrado preocupación por el valor social y que hayan hecho uso los beneficios sociales que entrega Los Héroes. Este reconocimiento fue otorgado a la empresa MOLYCOP CHILE S.A.

Finalmente, se entregó la última y más importante distinción de la noche, la cual lleva por nombre **"Destacada Participación Gremial"**, esta reconoce a quien se ha distinguido por sus condiciones humanas, su trabajo en el bienestar del país y su gran apoyo a nuestra asociación en tiempo difíciles, siendo un verdadero orgullo para el gremio. Este reconocimiento fue entregado a don Gustavo Alcázar Méndez, Presidente Comité Regional Asimet Biobío, Vicepresidente del gremio ASIMET y Gerente General de Molycop Chile.

Al cierre del evento, el Gerente General Corporativo, Marcelo Fuster, expresó a Metal & Industria, que la entrega de esta distinción es un justo y merecido reconocimiento a quien ha presidido este comité regional en tiempos complejos para el sector y la industria en general. Agregó también que don Gustavo Alcázar ha puesto su experiencia y mucho tiempo en forma desinteresada al servicio de los socios de ASIMET Regional Biobío, lo que sin lugar a dudas lo enaltece en lo personal y lo destaca en lo general.



Andrés Mellado y Oliva Cavallar de Molycop Chile junto a Patricia Silva de ASIMET Asesorías.



Claudia Flores, José Luis Vivallos y Evelyn Monsalves de BBosch.



Leonardo Vidal de Sence y Roberto Donoso de Forestal Coñaripe.



Marcelo Fuster de ASIMET A.G., Alejandra Nazal y Patricio Illanes de Linde.



Luis Torres de Inchalam, Elizabeth Silva de OTIC ASIMET y Maximiliano Jerez de Inchalam.



Héctor Sazo de Energy Sur, Alejandra Bilbao de ASIMET A.G. y Erich Gruttner de Energy Sur.



Maximiliano Jerez, Bernardita Melo y Luis Torres de Inchalam junto a Héctor Medina de CAP Acero.



Alejandro Cisternas de Los Héroes, Marcelo Fuster de ASIMET A.G. y Pamela Jara de Los Héroes.



Mes de la mujer:

“ALGUNOS RUBROS NO ESTÁN PREPARADOS PARA QUE LAS MUJERES NOS DESARROLLEMOS”

Trabaja hace más de diez años en este oficio, gracias al que ha podido entrar a la universidad para cumplir otro de sus grandes sueños. “Sin estas capacitaciones no tendría el peso que tengo en la industria”, afirma.



Hace más de diez años que Rocío Díaz, una joven de Maipú egresada de un liceo técnico profesional, se desempeña como soldadora en diversas industrias. Hoy, gracias a las posibilidades laborales que le ha abierto este oficio, pudo cumplir el sueño de entrar a la universidad para estudiar ingeniería en robótica.

Desde los 18 años que Rocío es una asidua alumna del Centro Técnico de Indura (CETI), donde ha obtenido varias certificaciones para múltiples técnicas de soldadura. De hecho, ahora está ad portas de iniciar un nuevo curso en cañerías para potenciar su labor como trabajadora en una empresa de alimentos.

“Sin estas capacitaciones no tendría el peso que tengo en la industria”, afirma esta joven amante de los deportes y quien decidió compatibilizar su empleo formal con la universidad hace un año. Cuenta que viene de una familia grande, pero donde nadie se desempeña como soldadora ni en estructuras, la especialidad con la que salió de la enseñanza media.

“Las capacitaciones me abrieron la posibilidad de un mundo desconocido. En ese minuto, siempre estaba atenta de becas para poder hacer los cursos. Hice las postulaciones y partí desde cero, porque te explican todo, desde lo más básico. Me ha favorecido mucho, porque además el CETI tiene un gran peso en el mercado”.

Su futuro como ingeniera

Para una mujer, el mercado de la soldadura no es sencillo. Rocío comenta que aún son pocas las

representantes del género que trabajan en este ámbito e incluso sus posibilidades se ven afectadas por la falta de instalaciones preparadas para recibirlas. Hace poco, admite, realizó una postulación para una posición estable en el sector minero, pero esta no prosperó por motivos externos a su calidad como especialista.

“Hay una parte de este rubro donde aún es difícil entrar, ya que no está preparado para que las mujeres nos dediquemos a la soldadura. Hace poco lo comentábamos con una persona que lleva muchos años en este trabajo y lo que vemos es que todavía somos muy pocas”, comenta Díaz, quien se define como una “soldadora miscelánea”. Es decir, especialista en multiprocesos.

El comienzo de su quinto curso en el CETI de Indura busca mejorar sus competencias en el rubro del mantenimiento industrial, el área en la que se mueve desde hace casi cuatro años. En su trayectoria, además, ha participado en proyectos temporales para los mercados de la minería y la construcción.

Los desafíos que ha enfrentado Rocío, la han motivado para su nuevo desafío en la carrera de ingeniería en robótica. En 2024 comenzará su segundo año, en un área donde también espera contribuir con sus habilidades como soldadora. “Es un campo con mucho futuro. ¿Por qué decidí entrar a estudiar esto? Creo que se me da bien ensamblar piezas y estoy muy empapada de procesos industriales, la automatización y las estructuras metálicas. Tengo un terreno avanzado”.



Jorge Cassigoli, Presidente del Comité ASIMET Los Lagos; Danitza Ortiz, Seremi de Gobierno; Liliana Alarcón, Seremi de Energía; Fernando García, Presidente de ASIMET y Carola Iturriaga, Seremi de Medio Ambiente.

EMPRESAS DE LA X REGIÓN RECIBEN RECONOCIMIENTOS POR SEGURIDAD LABORAL Y VALOR SOCIAL DURANTE CENA ASIMET LOS LAGOS

Durante el mes de diciembre, se realizó nuestra Cena del Comité Regional ASIMET Los Lagos, ocasión en la cual participó el Presidente de ASIMET, Fernando García acompañado del Presidente del Comité Regional Asimet Los Lagos, Jorge Cassigoli y diversas autoridades como la Seremi de Gobierno Danitza Ortiz; el Seremi de Economía Luis Cárdenas; Seremi de Energía Liliana Alarcón; Seremi de Medio Ambiente Carola Iturriaga; el

Director Sence Región de Los Lagos, Mauricio Toro; el Director Regional CORFO Los Lagos, Gabriel Pérez y el Rector Universidad Santo Tomás de Los Lagos, Eugenio Larraín.

Al inicio de la actividad, Marcelo Fuster, Gerente general Corporativo del gremio, saludó a dos nuevos socios de Los Lagos recientemente integrados, ellos son

Comercial y Metalúrgica Maestranza Llanquihue Ltda., más conocida en la zona como SOMETAL y la empresa Austral Pernos. A continuación, siguió la obertura del ballet folklórico del Puerto Varas quienes entusiasmaron al público con bailes típicos de la zona y su habitual pie de cueca.

Siguiendo con los discursos, Fernando García, presidente de ASIMET, recalcó "Quiero reiterarles nuestra convicción y compromiso con las empresas del gremio de todo el país, de seguir trabajando para lograr consolidar a la industria manufacturera como el motor del desarrollo en Chile. Para ello seguiremos buscando incansablemente las mejores oportunidades para actualizarla y potenciarla según los nuevos estándares

globales, en el convencimiento de que el sector productivo es el llamado a reactivar a nuestra tan alicaída economía y, principalmente, porque es la industria que otorga los empleos formales y de calidad que necesitan con tanta urgencia hoy los chilenos.

A su vez, Jorge Cassigoli, Presidente del Comité Regional Asimet Los Lagos, expresó el compromiso gremial y de su persona para continuar liderando y atendiendo los requerimientos de las empresas de la región siempre que lo necesiten. "Aprovecho esta oportunidad para enfatizarles el compromiso de que como gremio estamos y estaremos alertas frente a esta situación, y ya hemos manifestado públicamente nuestra preocupación haciendo un enérgico llamado





a nuestras autoridades para que actúen de manera decidida y radical en la lucha contra el crimen organizado. Solo con paz social seremos capaces de avanzar hacia nuestro tan anhelado desarrollo”.

Como es habitual, durante la Cena se entregaron diversos reconocimientos a empresas afiliadas, uno de ellos fue **“Distinción Mejor Gestión En Seguridad Laboral Alianza ACHS - ASIMET”**, este reconocimiento es otorgado a toda empresa socia que ha bajado su tasa de accidentabilidad durante el año, cuidando así la seguridad de sus colaboradores y a la misma empresa. Quien recibió el reconocimiento por su gestión el 2023 fue la empresa **Linde Gas Chile S.A.**

Siguiendo con los reconocimientos se entregó la **“Distinción Los Héroes - ASIMET Preocupación por el valor social”**, este premio instituido entre Caja Los Héroes y Asimet reconoce aquellas empresas socias de ambas entidades, que han mostrado preocupación por el valor social y que hayan hecho uso los beneficios sociales que entrega Los Héroes. Por esta gestión y



su compromiso con la sociedad el reconocimiento recayó en la empresa **Industrias Chilenas de Alambre Inchalam S.A.**

Finalmente, la última distinción entregada fue lleva por nombre **“Distinción Especial”**, la cual destaca a una persona que se ha distinguido por sus condiciones humanas, su trabajo en el bienestar del país y su gran apoyo a nuestra Asociación en tiempo difíciles, lo que constituye un verdadero orgullo para nuestro gremio. Este reconocimiento fue entregado a **Luis Cárdenas Mayorga, Seremi de Economía** de la región de Los Lagos.



Jorge Muñoz de Universidad Santo Tomás, Pilar Magdalena de Los Héroes y Marcelo Fuster de ASIMET



Israel Peña de AQUAINOX, Marcela Ávila de Universidad Santo Tomás y Andrés Puschel de AQUAINOX



Rodrigo Foster de SOMETAL y Manuel Canales de Maestranza SOMETAL



Arturo Konrad de Indura y Luis Cárdenas, Seremi de Economía



Marcelo Fuster de ASIMET y Gabriel Pérez de CORFO



Roberto Murias de Austral Pernos, José Manuel Kerber de Smartwork y Sebastián Molina de Finalcut.



Anita Troncoso, Paulina Álvarez, Marcelo Oyarzun, Claudia Báez de BBosch y Pamela Herrera de OTIC ASIMET



Marlo Obreque, Víctor Ramos, Nelson Obreque, Sergio Ramos, David Leiva de Aceros Austral

CÍRCULO DE GALVANIZADORES DE ASIMET

RAZONES PARA GALVANIZAR



PARTICIPAN



TECNOVIAL



ZETAENE S.A





SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS A LA VISTA DE TODOS

Realce su marca y participe de nuestra
Revista M&I con anuncios o
publirreportajes especiales para su
empresa

Su anuncio será visto por más de 2000
ejecutivos, entre las más de 200 empresas
socias que posee el gremio.

Reserve su espacio y únase a la gran
familia Metalúrgica y Metalmecánica.

**Precios especiales para socios*

Consejo Económico y Social de la ONU visita planta de AZA y destaca sus altos estándares medioambientales y sociales

Una comitiva de 54 diplomáticos de todo el mundo se reunió en la planta de AZA, en Colina, como parte de una reunión especial del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC) que se realizó esta semana en Santiago.

AZA fue seleccionada por sus altos estándares de sostenibilidad ambiental y social, siendo la siderúrgica con menor huella de carbono de Chile, además de sus reconocidas prácticas laborales. La actividad fue encabezada por la embajadora de Chile ante la ONU, Paula Narváez, junto al gerente general de AZA, Hermann von Muhlenbrock.

Al respecto, la embajadora Narváez destacó que "esta visita es de gran importancia, ya que tiene relación directa con lo que abordaremos en la reunión especial del ECOSOC: los diversos caminos hacia una sociedad global productiva, que sea integradora y sostenible. El cuidado al medioambiente y la integración de mujeres en la fuerza laboral deben ser asuntos fundamentales no solo para AZA, sino para todos los actores de la comunidad global".

"Aquí elaboramos el acero con menor huella de carbono del país, un acero que nace en su totalidad desde el reciclaje y que es parte de un gran modelo de economía circular. Por eso, estamos orgullosos con esta visita, ya que también es un reconocimiento a nuestra manera de hacer las cosas", afirmó Von Muhlenbrock.



Achs Seguro Laboral: Innovando para el desarrollo de mejores estrategias preventivas

La manera de abordar la prevención al interior de las organizaciones es un desafío permanente que requiere de innovación y compromiso con la seguridad y el cuidado. En esa línea, Achs Seguro Laboral, en su evolución permanente,



ha digitalizado gran parte de sus procesos y ha utilizado sus capacidades para analizar grandes volúmenes de datos, manejados bajo estrictos estándares de confidencialidad, con el fin de identificar patrones y hallazgos que se traducen en oportunidades para mejorar su propuesta de valor en materia preventiva.

Gracias a la digitalización y al trabajo de expertos, Achs Seguro Laboral comenzó a generar mapas de riesgo sectoriales que han permitido contar con diagnósticos más certeros sobre las distintas actividades productivas de nuestro país. Este avance ha impulsado el diseño de estrategias más pertinentes a las necesidades de cada sector, donde la motivación es lograr que las organizaciones cuenten con herramientas para el desarrollo de ambientes laborales sanos y seguros.

El equipo de expertos en prevención de riesgos es una pieza clave en la transferencia de buenas prácticas. En la actualidad realizan más de 300.000 visitas anuales a las entidades adheridas, y el año pasado lograron más de un millón de capacitaciones y asesorías técnicas, acciones que son esenciales en el desarrollo de una cultura preventiva robusta. Hoy, esta mutualidad cuenta con múltiples modalidades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo. Durante 2022 la cantidad de personas capacitadas fue de 1.107.912, el 85% de ellos lo hizo a través de la modalidad e-learning. En complemento a las actividades de formación, la sensibilización sigue siendo un desafío en materia preventiva.

EDYCE avanza en proyectos de infraestructura crítica para Concepción

Demostrando toda la capacidad industrial y profesional de la octava región, EDYCE sigue avanzando en la fabricación de los proyectos más relevantes para la infraestructura de Concepción, como el Nuevo Puente Ferroviario sobre el Bio - Bio y la tercera etapa del Puente Bicentenario que terminará finalmente por conectar las Avenidas Chacabuco y Prat en el centro de Concepción. Ambos proyectos contemplan



el desarrollo de la ingeniería estructural para el cálculo de conexiones, el suministro, fabricación y el montaje para el caso de la tercera etapa del Bicentenario, completamente desarrollado por EDYCE Metalúrgica.

Son más de 8.000 Ton de acero en ambos proyectos, de los cuales 6.500 ton están siendo utilizados en la fabricación de vigas tipo Batea para el Puente Ferroviario y 1.500 ton en vigas H de gran dimensión que serán instaladas por EDYCE en la continuación del actual Puente Bicentenario.

Toda la capacidad de producción de la mayor planta de fabricación de estructuras del país, se complementa muy bien con la logística requerida para transportar grandes piezas en coordinación con organismos públicos y privados. Actualmente, EDYCE está fabricando estructuras similares para el proyecto AVN en Santiago y suministrando estructuras para la industria Minera en el norte de Chile.

Maestranza Diesel es reconocida por décimo octavo año consecutivo por Great Place To Work



Nuevamente, por décimo octavo año consecutivo, Maestranza Diesel fue reconocida por Great Place To Work como un gran lugar para trabajar en Chile.

Tras la medición de clima y cultura realizada en octubre 2023, y tras la comparación con las 55 mejores empresas, Maestranza Diesel fue reconocida con el lugar N°2 dentro de la categoría de empresas con 251 a 1.000 colaboradores.

Estos resultados se dieron a conocer el día jueves 4 de abril en una ceremonia transmitida por primera vez desde los estudios de TVN, donde Werner Jakob, Gerente General, y Susann Jakob, Gerente de Personas, recibieron la noticia.

El evento fue transmitido por streaming y por tvn.cl donde los colaboradores de todas las empresas reconocidas interactuaron a través de redes sociales y por la plataforma zoom. Luego, por la tarde se realizó la celebración en todas las sucursales (Santiago, Antofagasta y Concepción), donde se realizaron actividades recreativas, se compartieron dulces y se entregó la gratitud por los esfuerzos permanentes y aportes que realiza cada persona por hacer de MD un gran lugar para trabajar.

Las empresas de Chile deben invertir en adoptar la Industria 4.0

LAS EMPRESAS DE CHILE DEBEN INVERTIR EN ADOPTAR LA INDUSTRIA 4.0

Chile está inmersa en la misma revolución del resto de países de su región: la vuelta a la industrialización. Tras algunos años de pérdida de competitividad y de mejora de márgenes desde otros países, ahora, los grandes aliados internacionales (EEUU, EU, etc.) están volviendo al concepto reshoring, que les sitúa nuevamente en los lugares que nunca se debían haber perdido y que, tras la pandemia, se aprendió del gran riesgo de deslocalización de todos los mercados mundiales y, en especial, los más dependientes. Por ello, es el momento de volver a la inversión en el sector secundario de transformación que es el gran tractor de las medianas y pequeñas compañías que crean más valor para la sociedad y para la economía de Chile.

Por ello, en un movimiento innovador destinado a potenciar el desarrollo tecnológico en la industria metalmeccánica chilena, la alianza entre la Asociación de Industriales Metalúrgicos y Metalmeccánicos (ASIMET) y Leitat Chile ha marcado un hito significativo. Más de un centenar de empresas socias del gremio se han beneficiado de esta colaboración estratégica, que busca





acercar las últimas tecnologías a disposición de las compañías para optimizar sus procesos y mejorar su competitividad en un mercado en constante evolución.

Desde su creación en 1938, ASIMET ha sido actor clave en el impulso del sector metalmeccánico en Chile. Representando los intereses de los empresarios ante entidades públicas y privadas, a nivel nacional e internacional, la asociación ha sido motor fundamental para el crecimiento y la consolidación de la industria en el país.

Leitat Chile, ha estado a la vanguardia de la innovación desde su llegada a Chile hace una década. En 2018, se convirtió en el primer Centro de Excelencia Internacional en contar con instalaciones propias en el país, ubicadas estratégicamente en las regiones de Santiago y Concepción. Desde entonces, Leitat Chile ha desempeñado un papel crucial en el apoyo a las empresas del sector metalmeccánico en la adopción de tecnologías avanzadas, especialmente en el ámbito de la Manufactura Aditiva y Robótica Avanzada.

Con una amplia gama de capacidades tecnológicas, Leitat Chile ha facilitado la implementación de soluciones innovadoras que mejoran la eficiencia y la calidad de los procesos de fabricación en el sector. Esta colaboración ha permitido a las empresas asociadas a ASIMET explorar nuevas oportunidades y optimizar sus operaciones para adaptarse a los desafíos de la 4ta Revolución Industrial.

“Esta alianza representa un paso significativo hacia la construcción de un nuevo tejido industrial en Chile”, afirma Ferran Amago, Director Ejecutivo de Leitat Chile. “Nuestro objetivo es seguir apoyando a las empresas del sector en su camino hacia la excelencia tecnológica, proporcionando soluciones a medida que impulsen su crecimiento y contribuyan al desarrollo económico del país”.

En un contexto en el que ASIMET ya ha presentado nuevos retos al Gobierno de Chile para

reindustrializarse y se ha asesorado con la expertise de LEITAT, es el momento que todos los socios de la asociación febril y de la propia sociedad industrial de Chile vuelvan a pensar en la necesidad de tener políticas activas a una cultura industrial que nos permita aumentar desde un 9% del PIB actual y recuperar el 15% en 5 años y que ello se incremente hasta el 20% en 10 años, como todos los países industrializados, si queremos ser competitivos.

La innovación y la tecnología dentro de la colaboración entre ASIMET y LEITAT emerge como un ejemplo destacado de cómo la sinergia entre el sector público y privado puede impulsar el desarrollo sostenible y fortalecer la posición de Chile en el panorama industrial global.

Con una visión centrada en el futuro, esta alianza se posiciona como un motor clave para la creación de empleos de calidad y el aumento de la productividad en el sector metalúrgico y metalmeccánico del país, sentando las bases para un crecimiento económico sólido y sostenible en Chile.

Es importante que las empresas, vuelvan a invertir, mediante sus recursos propios o por las ayudas de las administraciones públicas ya sea a través de fondos o los beneficios fiscales (Ley de I+D) en investigación y desarrollo aplicado. Desde LEITAT se impulsan desayunos de trabajo para que las empresas de ASIMET se beneficien y conozcan, de primera mano, con los responsables y decisores de las empresas, los beneficios que les puede comportar su inversión en tecnología disruptiva.

Para acabar, sumarles al proyecto que se está haciendo conjuntamente para llevar a un grupo limitado de empresas de ASIMET a España para asistir al mayor evento europeo en metalmeccánica y visitar a los mayores partners empresariales que pueden conseguir. Se cerrará en breve la lista de empresas que se puedan apuntar por lo que es importante que contacten con sus interlocutores en ASIMET para no perder esta gran oportunidad.



Ducasse Industrial apoya la reinserción social:

INTERNOS DE COLINA 1 FABRICAN PIEZAS DE QUINCALLERÍA Y HERRAJES PARA MUEBLES

Ducasse Industrial, fundada en 1960 por Abraham Ducasse junto a su hermano, es socia de ASIMET por más de 25 años, periodo en el cual se ha destacado por ser una empresa innovadora y pujante, caracterizándose también por su especial cuidado con sus colaboradores y la comunidad en general. Dentro de su actividad social destaca su participación y apoyo a los internos de Colina 1, con quien está realizando un interesante trabajo que apoya a estas personas con ingresos y un modelo de trabajo similar al que podrían optar tras el término de su condena.

Luego de dos años de trabajo con los internos del Centro de Cumplimiento Penitenciario (CCP) Colina 1, Abraham Ducasse, fundador y director de la

empresa Ducasse Industrial, visita las instalaciones para ver los avances del proyecto de reinserción social que ha servido para motivar y ayudar a las personas privadas de libertad a romper con el círculo de la delincuencia.

El Centro de Educación y Trabajo (CET) de Colina 1, tiene 42 años de vida y cuenta con diversos talleres internos como panadería, cerrajería, mueblería línea plana, mueblería rústica, taller de costura y prestaciones de servicios en la Escuela de Gendarmería. También, cuenta con talleres externos a cargo de empresarios como es el caso de Ducasse Industrial y otros talleres en donde realizan trabajos en mimbres, confección y reutilización de pallets y trabajos en cobre.



El Teniente Primero y Jefe del CET, Milenko Milosevich, es el encargado de gendarmería en liderar al grupo de internos que trabaja en el taller de Ducasse que se encuentra dentro de las instalaciones del Centro de Educación y Trabajo (CET) de Colina 1, "Las personas que trabajan en este taller son condenados que ya cumplen con las condiciones de buena conducta, buen informe psicosocial, condiciones de salud compatibles y ganas de trabajar. La idea del CET, es preparar a los internos para su salida al exterior para poder desempeñarse y desarrollarse en el mundo laboral".

Rodrigo Quilaqueo, Jefe de Operaciones Directas de Ducasse, comenta que este proyecto nace de la necesidad de contratar personas para trabajar procesos manuales y a su vez apoyar a la comunidad, partimos con miedos y aprensiones como en cualquier proyecto, con seis internos para ver cómo se iba desarrollando el taller y gracias al apoyo de gendarmería y de los mismos muchachos logramos ir haciendo mejoras y aumentar el número de internos que trabaja en el taller de Colina 1. Actualmente son 15 personas que trabajan en el taller y ya dos de ellos han pasado a nuestra planta de Quilicura tras cumplir con los requisitos necesarios para poder optar al beneficio de trabajar fuera del penal y volver a pernoctar en la noche.

"Estos dos años han sido gratificantes tanto en lo personal como en lo laboral, hemos aprendido mucho de ellos y ellos de nosotros, espero que este proyecto siga creciendo y que podamos tener a más muchachos en nuestro taller del CET Colina 1, y podamos seguir entregando oportunidades y herramientas a aquellos internos que tienen ganas de cambiar", expresó el Jefe de Operaciones de Ducasse.

Para el fundador y director de la empresa, Abraham Ducasse, generar estos proyectos de reinserción son una tremenda oportunidad, ya que se crean hábitos de trabajo donde no los hay, el orden, disciplina, compromiso, motivación son prácticas que ayudan a revertir el círculo de la delincuencia y generar oportunidades de reinserción en la sociedad. "Esto es algo que llevamos en el ADN de nuestra Empresa, y nos da un propósito como empresa de servir y conectarnos con la comunidad, en lo personal quisiera darles las gracias a todos los muchachos que trabajan en nuestro taller porque acá se juntó el hambre con las ganas de comer, ya que Ducasse necesita del aporte de estos muchachos bajo los estándares de nuestra empresa y a su vez lo que podamos hacer nosotros para mejorar las capacidades laborales de los internos, lo vamos a hacer".

Cristian Ajraz es uno de los 15 internos el cual cumple con la importante misión de liderar el taller en Colina 1, él se encarga de coordinar el ingreso y egreso de productos, verificar la calidad de los procesos, reportar producciones diarias y necesidades específicas del grupo de trabajo, velar por la seguridad de las personas del taller, motivar, mantener y propiciar el buen ambiente dentro de sus compañeros. "Esta oportunidad es única, Ducasse es uno de los mejores talleres que hay en el CET, llegar a trabajar acá es un privilegio tanto en lo económico como en el ambiente que se genera en el taller, acá hay mucho trabajo en equipo, hay beneficios para nosotros y nuestras familias, ya que la empresa nos da la oportunidad de que cuando cumplamos nuestra condena, podamos optar a un trabajo en la planta de Ducasse."



En cuanto a los temas de productividad, Rodrigo Quilaqueo comenta que la producción en el taller es semanal y se basa en los diferentes procesos como embalajes, clasificado de rodamientos y armado de productos, estos tienen aproximadamente un 75% de eficiencia mensual, es decir que del 100% que reciben en el mes logran armar y embalar un 75%. A su vez este trabajo conlleva una remuneración mensual que en promedio es de \$ 370.000, por una jornada de trabajo de alrededor de 120 horas al mes, "si pudieran trabajar un mes completo (183 horas) los muchachos podrían tener un sueldo de \$565.000 al mes, pero las personas del CET solo pueden trabajar 120 horas al mes por los procedimientos internos que debe realizar gendarmería".

Hoy en día la planta de Ducasse Industrial cuenta con dos expresidiarios en su planta, los cuales cumplen funciones al igual que el resto de sus colaboradores, estos colaboradores pasaron por el mismo proceso de reclutamiento que el resto de sus compañeros y ya cuentan con más de seis meses trabajando en la empresa. Ambos cuentan que

ha sido una experiencia positiva y enriquecedora, ya que al momento de entrar a la planta nunca sintieron discriminación de sus pares, muy por el contrario, siempre estaban dispuestos a enseñarles y compartir con ellos.

Por otra parte, el Teniente Milosevich agradeció el interés del empresario por conocer la realidad que se vive en CCP Colina 1, "Esto potencia, respalda y sustenta aún más el trabajo y la linda labor que hace Ducasse con los muchachos, ha sido muy potente el tema laboral, el impacto de la reinserción de los internos, puesto que tenemos dos jóvenes trabajando ya en la planta de Quilicura de Ducasse y hasta el momento todo ha funcionado muy bien, son dos años de pura gloria, sin conflictos y muy agradecidos de que crean en estos proyectos, es muy importante que las empresas crean en la reinserción e inserción de los muchachos para integrarlos al mundo laboral, este tipo de trabajo les proporciona herramientas a los internos para salir con mayor conocimiento y validez al mundo laboral".



Especialistas en el abastecimiento de materias primas para la industria metalúrgica

Ferroaleaciones



Metales



Arenas





ESTOS TRABAJOS PODRÍAN DESAPARECER EN 10 AÑOS POR EL AVANCE DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

El avance de la inteligencia artificial (IA) está revolucionando la forma en que se llevan a cabo numerosas tareas y actividades en el entorno laboral. A medida que la IA se vuelve más sofisticada, se están desarrollando sistemas capaces de realizar una amplia gama de funciones, desde tareas repetitivas y administrativas hasta análisis de datos complejos y toma de decisiones.

Sin embargo, el gran problema con el avance de la IA también tiene que ver con la pérdida de empleos

debido a la automatización y la necesidad de garantizar la ética y la transparencia en el uso de esta tecnología para evitar sesgos y discriminación.

El progreso tecnológico ha simplificado el trabajo en numerosos campos para muchas personas, pero también representa una espada de doble filo, ya que, con el tiempo, muchos empleos podrían estar en riesgo. Frente a este escenario, un usuario consultó a la inteligencia artificial sobre qué empleos podrían desaparecer en los próximos 10 años.

Tanto Copilot, Gemini y ChatGPT, chatbots de inteligencia artificial, proporcionaron detalles sobre cuáles son los empleos que podrían desaparecer y cuáles son los motivos que podrían llevarlos a su desaparición. A continuación, se presentan algunos de ellos:

Empleos de atención al cliente: Los sistemas de atención al cliente automatizados están ganando popularidad y podrían reducir la necesidad de trabajadores en centros de llamadas y servicios al cliente. Entre ellos se encuentran:

Teleoperadores: La inteligencia artificial puede responder a preguntas frecuentes y proporcionar asistencia básica a los clientes.

Agentes de viajes: La inteligencia artificial puede ayudar a los clientes a planificar sus viajes y reservar vuelos y hoteles.

Cajeros: La inteligencia artificial puede automatizar el proceso de pago en tiendas y restaurantes.

Por otro lado, Copilot señaló que la venta al por menor es otro sector en riesgo, ya que los avances en comercio electrónico y autenticación de pagos, junto con la introducción de inventarios gestionados por IA y cajeros automáticos, podrían reducir la necesidad de personal de ventas y cajeros en tiendas físicas.

Profesiones relacionadas con la operación de maquinaria y transporte: La llegada de vehículos autónomos podría poner en riesgo los empleos de

conductores de camiones, taxis y operadores de transporte público.

Según ChatGPT: "Las tareas de ensamblaje y producción en fábricas son cada vez más automatizadas, lo que puede reducir la necesidad de mano de obra humana en estos roles".

Trabajos del sector financiero: Profesionales como asistentes administrativos, archivistas y empleados de entrada de datos podrían ver en peligro sus empleos debido al avance del software de gestión documental y la IA, que pueden manejar grandes cantidades de información de manera ágil y precisa.

La IA también podría realizar tareas como análisis de datos financieros, gestión de riesgos y contabilidad de manera más eficiente, lo que podría reducir la necesidad de ciertos roles en estas áreas.

Producción de contenido: Aunque la inteligencia artificial ha cambiado la forma en que trabajan los profesionales de los medios de comunicación, diseñadores y creadores audiovisuales, estos campos requieren habilidades como creatividad, pensamiento crítico y empatía, que las máquinas no pueden replicar por completo.

Sin embargo, la IA ha automatizado diversas tareas en estos campos, lo que podría llevar a la desaparición de ciertos empleos, según ChatGPT, aunque Copilot considera que el valor único de los humanos en estas prácticas podría mantenerlos vigentes.

Fuente: <https://www.fayerwayer.com/internet/2024/04/06/estos-trabajos-diran-adios-en-10-anos-segun-la-inteligencia-artificial/>



Credicorp
Capital

Wealth
Management

Somos el
aliado estratégico
para **hacer realidad
sus proyectos
financieros**

- Advisory
- Banca Privada
- Family Office
- Vicctus



Colombia | Chile | Perú | EE.UU. | Panamá

www.credicorpcapital.com